

ଶେଷକ୍ଷିମଧୁରାଜ

ក្រសួងធនបាគ់បាត់ពលកម្មកុមារបស CAMFEBA នានទទួលការអនុញ្ញាតពីការិយាល័យ  
សកម្មភាពនិយាយដែលអនុការពលកម្មអនុវត្តរដាចី ILO ACTEMP គួរការវិកសម្រួល ហកវិប្បជាការណ៍ខ្លួន  
និងទោះពុម្ពជាសេវាំរក្សាមក្នុងសក៍នេះ ដែលម្វាយបែងច្រៀវបានចងក្រោងឡើងដោយ ILO ACTEMP នៅថ្ងៃទាំង  
២០០៧ ដែលមានលេខ ISBN ៩៧-៩-១៩៨៩៤-២ ISBN ៩៧-៩-១៩៨៩៤-៨  
និង ISBN ៩៧-៩-៩-១៩៨៩៤-២

## សម្រាប់ក្រុមកម្មករណ៍អនុវត្តកម្ពុជា CAMFEBA

តាមរយៈដំឡើងបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុអង្គភាពលកម្មអនុវត្តកម្ពុជា (ILO/IPEC) សហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) បាននឹងកំពុងអនុវត្ថុកម្រោងលូបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ក្នុងគោលបំណង ដើម្បីក្រៀមគន្លឹកនិយោជកឱ្យចូលរួមលូបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដោយធ្វើតាមដាច់បងលើទម្រង់ផ្ទៃរបំផុត នៃពលកម្មកុមារ។ ក្រុមស្តីគ្រប់គ្រងក្នុងប្រទេសកម្ពុជាអ្នកដាក់តាំងការ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីធ្វើការ រួមគ្នាក្នុងការលូបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ដែលបង្កើតបានជាយន្តការមួយយ៉ាងសកម្ម និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងការ ផ្សព្វផ្សាយពីមាន និងចំណោះដើរស្តីអំពីទម្រង់ផ្ទៃរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ។ ក្រុមសិលជមិរសនិយោជក ត្រូវបានចង ក្រោនឡើង និងដាក់ឱ្យអនុវត្ថុដោយនិយោជកនៅក្នុងវិស័យគោលដៅរបស់កម្រោង។ តម្រោងនេះត្រូវបានអនុវត្ថុលើវិស័យ មួយចំនួនដូចជា ទ្វាគដ្ឋី ចំការកោសូ នៃសាធ ការងារបំរើការតាមដ្ឋាន និងលើវេសងជានិម។

តម្រោងនេះបង្កើតជានៅទីការមួយ សម្រាប់និយោជកក្នុងការដោះស្រាយ និងលូបបំបាត់ជាបន្ទាន់នូវទម្រង់ផ្ទៃរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ។ ក្នុងនាយកដាក់និយោជក យើងបានដើរត្រានិយោងសំខាន់ក្នុងការក្រៀមគន្លឹកនិយោជក និងបង្កើនូវបច្ចុប្បន្ននិយោជក និងបង្កើតការដាមួយនិងការងារទាំងនេះបន្ទាន់ឡើង។

សម្រាប់ពីមានបន្ទីម សូមទាក់ទងយើងខ្ញុំតាមរយៈ

ទូរសព្ទ: (៨៥៥) ៩៣ ៩៩៩ ១៨៦

ទូរសារ: (៨៥៥) ៩៣ ៩៩៩ ១៨៦

អ៊ីម៉ែល: [camfeba@camfeba.com](mailto:camfeba@camfeba.com)

## មាតិកា

<b>អារម្មកចោង CAMFEBA</b>	<b>៥</b>
<b>គោលបំណងរបស់មគ្គទេសក៍</b>	<b>៥</b>
<b>អំពីសៀវភៅមគ្គទេសក៍</b>	<b>៦</b>
<b>ជំពូកទី ១: មគ្គទេសក៍ទី ១: សេចក្តីណែនាំស្តីអំពីបញ្ហាពលកម្មកុមារ</b>	<b>៧</b>
១.១. អត្ថន័យនៃពលកម្មកុមារ និងទម្រង់ផ្លូវបំផុតរបស់វា	៧
១.២. អនុសញ្ញាអនុវត្តន័យតិត្សិពិពាលកម្មកុមារ	៨
១.៣. តើកត្តាអីខ្លះដែលបណ្តាលឱ្យមានពលកម្មកុមារ?	៩០
១.៤. ជំហើរកំណត់ពលកម្មកុមារ	៩៥
១.៥. ហេតុអ្នីបានជាសមាគមនិយោជកចូលរួមក្នុងការលើបបំបាត់ពលកម្មកុមារ?	១៦
<b>ជំពូកទី ២: មគ្គទេសក៍ទី ២: តើនិយោជកអាជីវិតបំបាត់ពលកម្មកុមារតាមរបៀបណា</b>	<b>១៨</b>
២.១. គោលការណ៍ចំនួនប្លឹនដើម្បីលើបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅកំន្លែងការងាររបស់អ្នក	១៨
២.២. ៨ ជំហាន ដែលនិយោជកអាជីវិតបំបាត់វិធានការក្នុងការលើបបំបាត់ពលកម្មកុមារ	១៩
២.២.១. ជំហានទី ១: ការវិភាគអំពីស្ថានភាព	១៩
២.២.២. ជំហានទី ២: ការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ	២៣
២.២.៣. ជំហានទី ៣: វិធានការបន្ទាន់ចំនួនបី: ការធ្វើឈ hirings - ការងារគ្រោះឆ្នាក់ hazards - និងម៉ោងធ្វើការ hours (យុទ្ធសាស្ត្រ ៣ H)	២៦
២.២.៤. ជំហានទី ៤: ការធ្វើឈកំឡ្វ់កុមារ និងគ្រួសាររបស់ពួកគេ	២៨
២.២.៥. ជំហានទី ៥: ការលើបបំបាត់តម្រូវការកុមារនៅក្នុងរាជរដ្ឋក្រុមរបស់អ្នក	៣១
២.២.៦. ជំហានទី ៦ : ការលើបបំបាត់ពលកម្មកុមារពីបណ្តាញអ្នកដែង	៣៥
២.២.៧. ជំហានទី ៧: ការប្រើប្រាស់ក្រមសិលជិ	៣៨
២.២.៨. ជំហានទី ៨ : ការធ្វើឈវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ និងការចេញឱ្យពាណិជ្ជកម្ម	៤០
<b>ជំពូកទី៣: មគ្គទេសក៍ទី ៣: តួនាទីរបស់សមាគមនិយោជកក្នុងការប្រកាសនិងពលកម្មកុមារ</b>	<b>៤៣</b>
<b>ឧបសម្ព័ន ១: ក្រមសិលជិនិយោជកចំណោះពលកម្មកុមារ</b>	<b>៤៥</b>
<b>ឧបសម្ព័ន ២: ក្សាលលិខិតរបស់ CAMFEBA</b>	<b>៥០</b>

## អារម្មណកម្មការ CAMFEBA

សមាគមនិយោជក ជាការតីដែលខ្លួនរបស់អង្គការពេលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ។ និយោជក បានដើរតូចឃាងសំខាន់ក្នុងការកែវិងគ្រប់ស្ថាបន្ទាល់ដែល ដើម្បីប្រជាមុនីនពលកម្មកុមារ ជាពិសេស ក្នុងការចាត់ទុក ពលកម្មកុមារជាបញ្ហាសំខាន់ក្នុងកន្លែងការងារ ។ ហេតុផ្ទុចនេះ សហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា បាននឹង កំពុងដំឡើងអនុវត្តន៍វគ្រប់ស្ថាបន្ទាល់ដែល និងសមាគមនិយោជក ដើម្បីធ្វើការលើបច្ចុប្បន្នពលកម្មកុមារ នៅកម្ពុជា ដោយធ្វើតារាងសំខាន់ក្នុងការលើករាលុបច្ចុប្បន្នពលកម្មកុមារ ។ តារាងកម្មវិធីនេះ បានទទួលការឧបត្ថម្ភដោយកម្រិតខ្ពស់ និងហិរញ្ញវត្ថុអង្គការពេលកម្មអន្តរជាតិ និងកម្មវិធីអន្តរជាតិស្តីពីការលើបច្ចុប្បន្នពលកម្មកុមារ (ILO IPEC) ។

សកម្មភាពមួយក្នុងចំណោមសកម្មភាពជាថ្រីនរបស់គ្រែម្ចាស់កំស្រាប់និយោជក ស្តីអំពីការប្រឆាំងនឹងពលកម្មកូម្មារនៅក្នុងការងារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ការអនុវត្តជាកំស្នើជាថ្រីនរបស់និយោជកនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបានប្រមូលដើម្បីយកចង់ក្រោង ហើយតាមការណែនាំ ស្រាប់និយោជកដៃទេរៀបចំស្រាប់យកទៅអនុវត្តតាម កំដួងជាថ្មីបន្ទាត់ថា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាកំពុងធ្វើការគាំទ្រឡើ គោលការណ៍ “កំនែនធ្វើការគឺជាកំនែនដែលមិនមានពលកម្មកម្មារ” ។

និយោជកមិនគ្រត់តែដែលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួននៅទេ ទំនុលខុសត្រូវសង្គមក៏ជាកត្តាសំខាន់ដឹងដើរ ដែលពួកគេគ្រប់ពេលកម្មភាពក្នុងពេលធ្វើអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ។ ការលើបច្ចេកទេសកម្មកុមារនៅកន្លែងការងារ គឺជាបញ្ហាមួយក្នុងចំណោមបញ្ហាសង្គមនានាដែលនិយោជកគ្រប់ពេលកម្មភាពក្នុងពេលធ្វើអាជីវកម្មកុមារ ។ ការផ្តល់ខ្លួនសេចក្តីជាប្រជុំ កុមារ និងការគាំទារសិទ្ធិសេវាការបស់ពួកគេពីបរិយាយការងារដែលប្រកបដោយគ្រោះតាត់ក៏ ម៉ោងធ្វើការមិនសមស្រប និងការកែងប្រើប្រាស់ផ្សេងៗឡើង តើជាឯិជ្ជាយក្សោលដែលនិយោជករាជធ្លើបាន ។ តាមរយៈ សកម្មភាពទាំងនេះ កុមារនឹងមានឱកាសប្រើប្រាស់សិទ្ធិរបស់ពួកគេ ដើម្បីទទួលបានការសិក្សាអប់រំ សិទ្ធិទទួលបានក្រោមគ្រប់គ្រង និងការលួយតាមលេខដោយសុវត្ថិភាព និងពេញលេញ ។ ពួកគេនឹងមានអនាគតភាពឱ្យស្វែង ហើយប្រទេសយើងនឹងអាចមានការអភិវឌ្ឍការង់តែប្រសិរីឡើងនាពេលខាងមុខ ។

ហេតុផ្គង់នេះហើយ ខ្ញុំសិក្សាយោដក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មចាំអស់ដែលដឹកនាំការអាជីវកម្មនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ធ្វើការរួមគ្នាដាម្បីយនឹង CAMFEBA រដ្ឋប័ណ្ណភូមិទៀតនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក៏ដូចជាអង្គការពាលកម្ម អនុរដ្ឋាន ក្នុងការលើបំបាត់ពលកម្មកុមារដើម្បីយានឡើសថ្មចាននូវគោលដៅជាតិ ស្ថិតិការការកាត់បន្ទូយពលកម្មកុមារ មកនៅត្រីម ៥% នាស្អោះ ២០១៥ និងលើបំបាត់ឱ្យអស់នូវរាល់ទម្រង់ចិន របំផីពរបស់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងប្រទេស នាស្អោះ ២០១៦។

## កំពុង ថ្វីទី១១ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០១៤

# ເລາກ ວ່າງ ຜູ້ແກ່ງ

## ປະຕົວສອບຕັ້ງສິເຍາຜົກ ສີ່ນສາຕະລາດີຜົກມູກມູກຜົກ

## គ្រោះបច្ចុប្បន្នទិន្នន័យ

មគ្គទេសក៍នេះត្រូវបានដើរឡើងដើម្បីធ្វើយិស់យុងកជន និងអង្គភាពរបស់ពួកគេខ្សោនយល់ និងចាត់វិធានការប្រឆាំងនឹងបញ្ហាពលកម្មកុមារ ។ ការអនុវត្តន៍កុងមគ្គទេសក៍ទាំងបីខាងក្រោមនេះ នឹងផ្តល់គំនិត ដីបូណ្ឌនៃ និងឧទាហរណ៍សម្រាប់ការទំនើតពលកម្មកុមារ ការដកកហ្គតកុមារពីការងារ និងការការពារកុមារពីលក្ខខណ្ឌការងារដែលប្រកបដោយគ្រោះម្ចារកំ។

កញ្ចប់នៃមគ្គទេសក៍ទាំងបីនេះនិងភាយជាងនានដែលមានដំឡើងខ្លួន សម្រាប់អ្នកប្រពិបតី នាយក និងអ្នកគ្រប់គ្រង របស់អ្នកភាពនានា ហើយនឹងសមាគមពាណិជ្ជកម្មដ៏ទេដលមានបំណងគុងការងាយស្ម័គ្រប់ដែកក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាដែលខ្លួន និងរសិបមយនេះ ។

មិត្តភកទេសកំទៀងបីនិងដោតឡានឱេ ថា តើនីរយោដកកម្ពុជាអាមេរិកអីខែ៖ ក្នុងការឈូបបំបាត់ពលកម្មកម្មារ និងផ្លូវ  
ឧទាហរណ៍នូវសកម្មភាពជាកំស្ថុងតាមសហគ្រាស និងតើសមាគមនិយោដកត្បាប់បានធ្វើអីខែ៖ ដោយខ្លួនឯងជាលំបុ  
សហការជាមួយអង្គការក្រោរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់អនុរដ្ឋាធិ ប្រចាំកំជាតិ ដៃកូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការថ្នាក់ជាតិ និងអនុរដ្ឋាធិដៃរៀងទៅ  
ក្រោព។

គំនិតជាថ្មីនក្រោមបានដកស្រប់ចេញពី មគ្គលេសក៏សម្រាប់និយាយការបស់ការិយាល័យសកម្មភាពនិយាយកំនែ អង្គការពេលកម្មអន្តរជាតិ (ILO ACT/EMP) និងសមាគមនិយាយកអន្តរជាតិ (IOE)។ ហើយវាត្រូវបានយកមកកែវ សម្រាលឡើងវិញ្ញុដើម្បីសម្របទៅតាមបរិបទរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងគោលបំណងក្រោងគ្រឿងការិយាល័យកម្ពុជា និងការប្រជាធិបតេយ្យការិយាល័យកម្ពុជាដូចជាការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងផ្ទៃការ កំដួងជាថ្មីល្អម៉ោងក្នុងការគាំទ្រ ដើម្បីគ្រឿងប្រព័ន្ធនូវគោលដៅជាតិក្នុងការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារឱ្យមកនៅត្រីម ៥ ភាគរយនៅថ្ងៃទី ២០១៨ និងបញ្ចប់ប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាដូចជាការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅត្រីម ៥ ភាគរយនៅថ្ងៃទី ២០១៩ ។

## អំពីសេវាថម្ចន់ទេសចរណ៍

សេវារៀបក្នុងទេសចរណ៍នេះ ត្រូវបានដែលដោយភ្លាមៗ និងដែលដាក់ឡើង ក្នុងការ ដែលរកពីមានដែលពួកគេចង់ដឹង ។ ជំពូកទី១ (មគ្គទេសចរណ៍) ស្តីពីការណែនាំយោងខ្លួន និងដែលរកពីមានសំខាន់ៗដែលទាក់ទង ទៅនឹងបញ្ហាពលកម្មកុមារ ។ ជំពូកទី២ (មគ្គទេសចរណ៍) នឹងពិភាក្សាតំបីបញ្ហាមួយចំនួន ថាគ្នុងនឹងការណែនាំបញ្ហាពលកម្មកុមារ ។ ជំពូកទី៣ (មគ្គទេសចរណ៍) នឹងពិភាក្សាតំបីបញ្ហាមួយចំនួន និងដែលរកពីមានសំខាន់ៗដែលទាក់ទង ទៅនឹងការប្រាកំនឹងពលកម្មកុមារ ។ ពួកគេអាចទាញយកតំនិតមួយចំនួនទៅសេវារៀបក្នុងទេសចរណ៍នេះ នូវអ្និ៍ដែលពួកគេអាចធ្វើបានក្នុងនាមជានិយោជក ហើយអ្និ៍ណាមួយដែលពួកគេអាចធ្វើការសហការជាមួយក្នុងការលួបបំបាត់ពលកម្ម នៅក្នុងនឹងការ ។

### គោលគំនិត និងឧទាហរណ៍ជាក់ស្វែង

មគ្គទេសចរណ៍នេះផ្តល់នូវគំនិតធ្វើងត្រា ។ គំនិតមួយចំនួនមានភាពខ្លួន និងងាយស្រួលយល់ ហើយនិងមានតម្លៃពិត៌ម្ភ អវិជ្ជមានទៅលើសុខុមាលភាពរបស់កុមារ បុងដោរការរាជីវកម្ម ។ លើសពិនេះទៅឡើត មគ្គទេសចរណ៍នេះមិនត្រូវដែលផ្តល់ជាកំនិតតែមួយមុខប៊ូណ៍ណ៍ទេ វាក៏បានផ្តល់ជាមុខប៊ូណ៍ណ៍ទេ ដែលត្រូវបានអនុវត្ត ដោយអ្និ៍អាចធ្វើការជាបន្ទាន់ ។

### សហគ្រាសនឹមួយទៅ មានគោលដៅរវំងារខ្លួន

វាមានការពិបាកក្នុងការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រតែមួយ ដែលត្រូវរាមក្រប់ប្រកែទៅនៃសហគ្រាស និងត្រូវបំស្ថានភាព នៃពលកម្មកុមារ ។ ហេតុដៃចេះ មគ្គទេសចរណ៍នេះនឹងបង្ហាញទូវការពន្លឺម៉ែនភាពខ្លួន សម្រាប់សហគ្រាស ក្នុងការពិចារណា ថាគ្នុងការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រណាមួយដែលសំគូសមសម្រាប់អនុវត្តនៅក្នុងការងាររបស់ពួកគេដើម្បីលួបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ។

### ទស្សន៍របស់សាធារណជន

សហគ្រាសមួយចំនួនមានការព្រឹមបានមួយចំពោះការការពារ និងការទំនួរតែទស្សន៍ អវិជ្ជមានរបស់សាធារណៈណារិជនមកលើខ្លួន ។ ពួកគេកែតែចង់ប្រាប់ទៅអតិថិជនរបស់ខ្លួនទៅក្រោមប្រទេស ថាទំនួរបស់ខ្លួនមិនត្រូវបានដលិតដោយប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារនោះទេ ។ លើសពិនេះទៅឡើតពួកគេកែតែចង់ឱ្យមានភាពប្រាកែងថា នឹងមិនមានអង្គការក្រោរដ្ឋាកិបាលប្រចាំឆ្នាំដូចជាយករដ្ឋាភិបាល និងការរៀបចំប្រព័ន្ធផ្លូវការ ។

## ចំពុកទី ១

### មគ្គទេសក៍ទី ១: សេចក្តីណានាំសីអំពើបញ្ហាពលកម្មកូមារ

#### ១.១ អត្ថនឹយនៃពលកម្មកូមារ និងទម្រង់ផ្ទរបំផុតរបស់វា

ពលកម្មកូមារ គឺជាការងារដែលធ្វើឱ្យមានផលប៉ះពាល់ដល់សុខុមាលភាពរបស់កូមារ ការអប់រំ ការអភិវឌ្ឍ និងការសំវារនៅថ្ងៃអនាគតរបស់ពួកគេ។ ពលកម្មកូមារគឺជាប្រភេទការងារទាំងឡាយណាដែល សភាព ប្រជុំណើរការនៃប្រព័ន្ធផ្លូវការរបស់វាបង្ហាញមេដ្ឋានគ្រោះឆ្នាំកំណត់ ហើយ និងកែងប្រើបញ្ជីសម្រាមរបស់កូមារ ហើយធ្វើឱ្យកូមារយ្មត្រ និងការអប់រំ។

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) បានបែងចែកពីភាពខុសត្រារវានៅពាក្យម៉ា ការងារកូមារ និង ពលកម្មកូមារ។ ការងារដែលធ្វើដោយកូមារ ដែលមានលក្ខណៈគ្រោះឆ្នាំកំណត់ដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព និង សិលជមិរបស់កូមារ ប្រការងារដែលបង្ហាក់ដល់ការលើពលកម្មកូមារ និងការអប់រំរបស់កូមារ គឺត្រូវបានចាត់ទុកជាគារ ពលកម្មកូមារ។

ហេតុផ្ទះ ពាក្យម៉ា "ពលកម្មកូមារ" គឺបញ្ជាក់ពីការងារកូមារដែលមានលក្ខណៈមិនស្របច្បាប់ វិនិ ពាក្យម៉ា "កូមារធ្វើការ" និង "កូមារបច្ចីសកម្មភាពឈរដឹកច្បូង" គឺជាពាក្យដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយ អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ក្នុងបំណងបង្កើតពាក្យនៅយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងការរៀបចំបញ្ជីសិតិការងាររបស់កូមារ។ ពាក្យទាំងពីរនេះ សំដើទៅលើការងារដែលធ្វើឡើងដោយកូមារលើសពិមួយម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ការងារនេះរាយជាការងារដែលត្រូវទទួលបានប្រកេក កែប្រែ ប្រុតានប្រាក់កំនែ សម្រាប់ទិន្នន័យ ប្រុតានទិន្នន័យ មានលក្ខណៈទេរងចាត់ ប្រុមិនទេរងចាត់ ស្របច្បាប់ ប្រុមិនស្របច្បាប់ នៅក្នុងករណីភាពច្រើន ការងារទាំងនេះស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ ហេតុផ្ទះ វាមិនត្រូវបានចាត់ទុកជាគារពលកម្មកូមារនេះទេ។

យោងតាមមាត្រាឌី ២ នៃអនុសញ្ញាណលខេះ១៨៩ របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្ថិតិ ទម្រង់ផ្ទរបំផុតនៃពលកម្មកូមារ ដែលត្រូវបានអនុម័តនាផ្លាំ ១៩៩៩ បានកំណត់ពាក្យម៉ា "កូមារ" គឺជាបុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្រោម នាយុ ១៨ ឆ្នាំ។

យោងតាមច្បាប់ស្ថិតិការងាររបស់ប្រទេសកម្ពុជា បានកំណត់នូវអាយុអប្បបរមាក្នុងការចូលរួមបច្ចីការងារ គឺនៅក្រោម ១៨ ឆ្នាំ បុំន្លែអនុសញ្ញាណឱ្យកូមារនាយុ ១៨ ឆ្នាំ ដល់ ១៩ ឆ្នាំ ធ្វើការងារត្រូវបានដែលមិនមានផលប៉ះពាល់ដល់សុខភាពកូមារ ក៏ដូចជាការទទួលបានការសិក្សាអប់រំ។ ប្រទេសកម្ពុជាបានធ្វើការប្រជាធិបតេយ្យពលកម្មកូមារ ឱ្យមកនៅ ១០.៦ % នៅឆ្នាំ ២០១០ និងមកត្រីម ៨ % នៅឆ្នាំ ២០១៤។

នាយុដែលរាយជាការងារដែលប៉ះពាល់ដល់សុខភាព សុវត្ថិភាព និងសិលជមិ គឺចាប់ពីនាយុ ១៨ ឆ្នាំឡើងទេ។

## ១.២ អនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីពលកម្មកូម្មារ

ពលកម្មកូម្មារ មិនមែនជាបញ្ហាបស់ប្រទេសណាមួយនេះទេ តែវាដាបញ្ហាបស់ពិភពលោកទាំងមូល។ ហេតុនេះ ហើយមិនអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) នៅតែបន្ថែមកិច្ចកុងដាក់ចំពោះបញ្ហានេះតែមែនបំផុត និងជាប់ស្ថាប័ន ពីសំណាក់ប្រទេសជាសមាជិក របស់អង្គការ (ILO) ដាកិសេសគឺ អនុសញ្ញាអន្តរជាតិលើខេត្ត និង អនុសញ្ញា លើខេត្ត ។ អនុសញ្ញាអន្តរជាតិទាំងពីរ នេះបានដាក់ការត្រួតពិច្ចដល់ប្រទេសទាំងឡាយ ដែលបានធ្វើឡើងនៅក្នុងប្រទេសរបស់ខ្លួន។ ដូចនេះ កម្ពុជាក៏ត្រូវមានការត្រួតពិច្ចគោរព និងប្រតិបត្តិក្នុងការលួបបំបាត់ ពលកម្មកូម្មារដែរ។

### អនុសញ្ញាអន្តរជាតិលើខេត្ត ១៣៨ ស្តីពី អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការអនុញ្ញាតឱ្យការងារ



អនុសញ្ញានេះត្រូវបានអនុម័តឡើងនៅថ្ងៃទី ២៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៧៣ នៅក្នុងមហាសន្តិបាតពលកម្មអន្តរជាតិ របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ។ អនុសញ្ញានេះ មានគោលបំណង កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ នូវអាយុអប្បបរមាសម្រាប់ប្រជីការងារ និងការកំណត់ពិទំហំការងារ ដែលមិនបែងបានដល់ការ វិកលួយតាមសំដើរភាងកាយ និងស្ថារតិរបស់កូម្មារ និងមានគោលបំណងបាមឺនក្នុងការដែលស្ថិតនៅក្រោមអាយុកំណត់ ដោយច្បាប់មិនអនុញ្ញាតឱ្យប្រជីការងារទេជាដោនៅក្នុងទម្រង់ណាក់ដោយ កម្ពុជាបានធ្វើឡើងនៅក្នុងប្រទេសនេះ និងអនុម័តឱ្យប្រជីលបាននៅថ្ងៃទី ២៣ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៩ ។

អនុសញ្ញានេះ បានធ្វើការបែងចែកការងារជាបីទម្រង់សំខាន់ៗ គឺការងារធ្វើតាមការងារស្រាល និងការងារប្រកបដោយគ្រោះផ្ទាក់ ឬ ចំពោះអាយុដែលអាចចូលធ្វើការបានវិញ គឺវាអារម្មីយទៅតាមទម្រង់នៃការងារនីមួយៗ ពេលគឺ:

- ការងារធ្វើតាមការងារជាបីទម្រង់សំខាន់ៗ
- ការងារស្រាល ចាប់ពីអាយុ ១៨ឆ្នាំឡើងទៅ
- ការងារប្រកបដោយគ្រោះផ្ទាក់ ចាប់ពីអាយុ ១៨ឆ្នាំឡើងទៅ

ទៅបីជាយ៉ាងណាក់ដោយ ក៏នៅមានករណីលើករំលែងដែលដែរចំពោះប្រទេសដែលកំពុងអភិវឌ្ឍ ដូចជា ប្រទេសកម្ពុជាយើងជាថីម ដែលការកំណត់អាយុសម្រាប់ចូលធ្វើការត្រូវបានគេបន្ថែមកត្រិម៖

- ការងារធ្វើតាមការងារជាបីទម្រង់សំខាន់ៗ
- ការងារស្រាល ចាប់ពីអាយុ ១៩ឆ្នាំឡើងទៅ
- ការងារប្រកបដោយគ្រោះផ្ទាក់ ចាប់ពីអាយុ ១៩ឆ្នាំឡើងទៅ



អនុសញ្ញាអនុរជាតិលេខ ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងវិធានការបន្ទាន់សម្រាប់លុបបំបាត់ទៅត្រង់ដ្ឋានរបៀបឯកជន  
ពលកម្មកម្មារ

ទីក្រុងផ្ទះនៃបំជីតភាពលកខណ្ឌនៃពេលកម្មការសំដែរលោក

ក. ត្រប់ទម្រង់ទាំងអស់នៃទានភាព បូការអនុវត្តប្រហាក់ប្រហែលទៅនឹងទានភាពដូចជាការលក់ និងការផ្តល់ជូនរក្សាមាន ការងារដោះបំណុល និងការងារជាទុកពេះ ការងារដោយបង្កើ បូការងារដោយការពួកឱ្យកិច្ច រួមទាំងការធ្វើសវិសកម្មារដោយបង្កើ បូការដោយការពួកឱ្យកិច្ច ដើម្បីរោគយកប្រជុំក្នុងជំនាញប្រជាប់អារីដ ។

៨. ការប្រើប្រាស់ ការអួសទាញ បុករអនុញ្ញាតអោយកុមារបំផើកុងពេស្អាកម្ម ការដលិតរូបភាពអាស្រាម បុករសំដែងអាស្រាម ។

៩. ការប្រើប្រាស់ ការអូសទាញ ប្រការអនុញ្ញាតឱ្យកុមារប្រើក្នុងសកម្មភាពខុសចរាប់ ជាតិសេស ការផលិត និងការផ្តល់ជូនគ្រឹះនៅព្រៃន ដូចដែលបានកំណត់ក្នុងសន្តិសញ្ញាអនុវត្តជាដិពាក់ព័ន្ធឌានា ។ ទម្រង់ការងារដែលប្រកបដោយគ្រោះថ្វាក់នៅពេលកម្មកុមារ រួមមានការងារទាំងឡាយណាកំណត់បង្កើតឱ្យមានគ្រោះថ្វាក់ដល់ សុវត្ថិភាព សុខភាព ប្រការលួយតណ្ហាស់ ដែករាយរបស់កុមារ ។

## ការងារកុមារនៅក្នុងប្រធែសកម្មជា<sup>៩</sup>

ចំពោះពាក្យដែលបានបើក្រាស់នៅក្នុងការបោះពុម្ពជ្រាយជាសកលរបស់អង្គភាពលក្ខណ៍អន្តរជាតិ និង កម្មវិធីអន្តរជាតិស្តីពីការលួយបំបាត់ពេលកម្មកុមារថា “ទម្រង់ផ្ទុកផ្លូវបំផុតនៃពេលកម្មកុមារ” វាគ្មោះបានថែកចេញជា “ទម្រង់ផ្ទុកផ្លូវបំផុតរដោយគានលកខណ្ឌ” និង “ទម្រង់ប្រកបដោយគ្រោះថ្វាក់” នៃពេលកម្មកុមារ។

នៅក្នុងអនុសញ្ញាលេខ១៨២ បានចែងពិភូមារ ដែលស្ថិតនៅក្រោមទម្រង់ផ្ទរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ គឺជា  
ក្រុមពលករកមារដែលត្រូវគេបំបិទសិទ្ធិសេវាការ និងទទួលរងនកវារកំភាមកំហែងដល់សវនិភាគ និងសុវត្ថិភាព។

<sup>៩</sup> (ដីក្រុងផែកពីសម្បរណ៍ការងារកម្មាធន្ទូរក្នុងប្រព័ន្ធកម្ពុជា ក្រោមក្រោមដោយ ឬ សី ដាប់លិលឃួល ទំព័រទី១)

ហេតុដូចង្វោះហើយ ពលកម្មកុមារបានភ្លាយជាគោលនយោបាយនាថ្នូរទៅបន្ទាន់បំផុត។ វាបានរាយការណ៍ដែលការសកម្មភាពជាតិ សម្រាប់ការលើបំបាត់ទៅបន្ទាន់បំផុតនៃពលកម្មកុមារនៅក្នុងខេះ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៤ ដោយតិចជាស្ថាដំបូង ២០១០ ហើយនិងព្រមានដែនការសកម្មភាពជាតិសម្រាប់ការលើបំបាត់ទៅបន្ទាន់បំផុតនៃពលកម្មកុមារ ២០០៥-២០១២។ វាបានរាយការណ៍ ស្ថាប័ន និងភ្លាក់ងារជាតិ ដែលពាក់ព័ន្ធដោយការនេះ បានកំណត់យកទម្រង់ផ្លូវបំផុតដោយគ្មានលក្ខខណ្ឌមាន ៣ ទម្រង់ និងទម្រង់ប្រកបដោយគ្រោះថ្វាក់មាន១៦ ទម្រង់ឡើត សម្រាប់បរិបទនៃប្រធែសកម្មជាតិ។

ខាងក្រោមនេះ ជាទម្រង់ផ្លូវបំផុតនៃពលកម្មកុមារដែលបានកំណត់នៅក្នុងប្រធែសកម្មជាតិ

### ៩. ទម្រង់ផ្លូវបំផុតដោយគ្មានលក្ខខណ្ឌនៃពលកម្មកុមារ :

- ការកែងប្រវត្តិក្នុងវិភោះកុមារ
- ការជួញឲ្យរកុមារ
- ការប្រើប្រាស់កុមារក្នុងការផលិត ការធ្វើអាជីវកម្ម និងការផ្តល់រំលែកគ្រោះថ្វាក់

### ១០. ទម្រង់ប្រកបដោយគ្រោះថ្វាក់នៃពលកម្មកុមារ :

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| ១. ការធិះសេង                         | ១០. ការងារិប្បកម្ម និងក្នុងសហគ្រាល់គ្រឹះិប្បកម្ម |
| ២. ប្រើប្រាស់ការងារតាមដូចំណែនាំ      | ១១. ការងារក្នុងផលិតកម្មគ្រោះថ្វាក់សម្រប          |
| ៣. ដើរីសំរាប់ការងារ និងការសំណែនជាទុក | ១២. ការងាររាយច្ឆារ តំណែង                         |
| ៤. ការងារនៅក្នុងចំការកែវិស្វែរ       | ១៣. ការងារកាយ និងប្រមូលខ្សោច និងផ្លូវ            |
| ៥. ការងារនៅក្នុងចំការផ្តល់ជំនួយ      | ១៤. ការងារក្នុងវេរិប្បុណ្ណោះ និងក្នុង            |
| ៦. ការនេះសាធារណៈ                     | ១៥. ការងារក្នុងការកែវិស្វែរ និង                  |
| ៧. ការងារក្នុងចំការកសិធម៌បាកម្ម      | ១៦. ការសុំទាន ។                                  |
| ៨. ការងារសំណែនជាទុក                  |  |
| ៩. ការងារក្នុងផលិតកម្មអំបិល និងក្នុង |  |
| សហគ្រាល់ផលិតអំបិល                    |  |

### ៩.៣ តើកត្តាសីខ្លះ៖

ដែលបណ្តាលឱ្យ

មានពលកម្ម

កុមារ?





- កម្មវិធីដែលរារ៉ែងចំនួនកូនក្នុងគ្រឿងសារ: ចំនួនកូនក្នុងគ្រឿងសារជាកត្តាឌៃសំខាន់មួយឡើត ។ គ្រឿងសារដឹងមួយមានសការឯកសារខ្លាំងក្នុងការផ្ទើផ្តល់ ពលកម្មកុមារ និង មានតម្លៃវិការខ្ពស់ក្នុងការរកប្រាក់ ចំណូល ។ គ្រឿងសារដឹងមិនមានលទ្ធភាពខ្ពស់ ក្នុងការខ្សោតមួយដល់ការអប់រំបានឡើយ ។ កូនដែលបានបញ្ជាផ្ទៃក្នុងការរកប្រាក់ ចំណូល ដើម្បីខ្សោតមួយដល់ការសិក្សាអប់រំ របស់បុរិវត្ថុ ។
  - 
  - កម្មវិធីដែលសាលាដែលមានថ្វីទាប សមរម្យ ជាខេសតុក្នុងការចុះឈ្មោះចូលរៀន: ដើម្បីសម្រួលក្នុងការធ្វើការ គឺការថ្វីសាលាអៀន ។ វាមានលក្ខណៈពិបាកសម្រាប់ឱពុកម្នាយ ក្នុងការបញ្ចូនកូនរបស់ពួកគេទៅសាលាអៀន ប្រសិនបើពួកគេត្រូវបង់ថ្វីសាលាចោរ និងថ្វីដែលបានឡើត (ឯកសញ្ញាន សៀវភៅ សរស់) ។ ប្រសិនបើឱពុកម្នាយមិនមានលទ្ធភាពក្នុងការបង់ខ្លួនវិត្វីសាលាអៀនទេ កូនទាំងរបស់ពួកគោត និងមិនអាចទៅសាលាអៀនបានឡើយ ហើយនិងត្រូវធ្វើការសម្រាប់គ្រឿងសាររបស់ពួកគោត ប្រអប់ដើម្បី ក្រុមគ្រឿង ដែលរស់នៅត្រូវដោយពិសោធន៍ការ ដើម្បីបញ្ចប់បញ្ហាអុច្រត្ត ពីព្រោះពួកគេមិនមានលទ្ធភាពក្នុងការចំណាយលើថ្វីធ្វើដោយ ប្រកែដោយសារវាទំណាង ពេលធ្វើនៅពេលសម្រាប់កូនទាំងរបស់ពួកគោតដើរទៅសាលាអៀន ។
  - គុណភាពនៃការអប់រំ: វាពិតជាមានសារ៖សំខាន់ណាស់ដែលថា ការអប់រំនៅសាលាត្រូវតែមានគុណភាពឱ្យបានសមរម្យ ដើម្បីធានាបានថា សិស្សរាជីសិស្សនិងទទួលបានចំណោះដើងបន្ទាប់ពួកគេបានចូលរៀន ។ ប្រសិនបើឱពុកម្នាយគឺជាក្នុងការបង់ខ្លួនទៅសាលាអៀនបន្ថែមទៀត បន្ទាប់ពិបាកចូលសាលាអៀន ពួកគោតនឹងមិនមានកម្មវិធីត្រូវការបញ្ចូនកូនទៅសាលាអៀនបន្ថែមឡើតទេ ។ ហើយឱពុកម្នាយកំប្រឈប់ជាតិថា ការអប់រំ និងមិនបង្កើនឱកាសឱ្យកូនរបស់ពួកគោតទៅចូលបានការងារម្មយោ ដែលអាចរកប្រាក់ចំណូលបានសមរម្យទៅតាមតម្លៃរារិយ្យាការនារ រួមមានទម្រង់ដែលបានរើសរើស ។ ម្បាងវិញ្ញុឡើត ឱពុកម្នាយខ្លះគឺជាក្នុងការបង់ខ្លួនទៅសាលាអៀនបន្ថែមទៀត ។
  - បទដ្ឋាន និងភិបាលចំសង្គម: បទដ្ឋាន និងភិបាលចំសង្គមអាចដែលត្រួតពាល់ឡើងឱកវិតពាលកម្មកុមារ ដើម្បីត្រួតពាល់ឡើងឱកវិតពាលកម្មកុមារ នៅក្នុងសង្គមដែលមានត្រួតពាលសង្គម ប្រភពត្រួតពាលសង្គម ដែលទាក់ទងឡើងឱកវិតពាលកម្មកុមារដែលបានឡើងឱកវិបាល ។ ឧទាហរណ៍ដូចជា នៅក្នុងសង្គមដែលមានត្រួតពាលសង្គមទាំង ឱពុកម្នាយមិនត្រូវបានចូលត្រួតពាលពីអ្នកជិតខាងរបស់ពួកគោតត្រូវការបញ្ចូនកូនទាំងរបស់គាត់ទៅសាលា និងចេញត្រូវដោយពិសោធន៍ការ ។ ចំណោះដើរទៅក្នុងសង្គមដែលបានឡើងឱកវិបាល ។



ឡៀវត ដែលមានតម្លៃពាលសង្គមខ្ពស់ នៅក្នុងសាន្តភាពនេះបង្កើតឱកម្មាយបញ្ហានកុនរបស់ខ្លួនចេញទៅជាបច្ចីបារៈ ការងារ។

- កិរិយាបច្ចំពេលយោនខ្ពស់:** តម្លៃសង្គមអាជីវការនេះបង្កើតឱកម្មាយបញ្ហានកុនរបស់ខ្លួនចេញទៅជាបច្ចីបារៈ ការងារដែលធ្វើដោយកុមារ និងកុមារ ចំនួនម៉ោងធ្វើការ (រូមទាំងការងារផ្ទះ) ហើយពិសេស ជាងនេះទៅឡៀវត តីការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តថាគាត់អ្នកណាគ្រួរទៅធ្វើការ ហើយអ្នកណាគ្រួរទៅរៀនសូត្រ។ នៅក្នុងសង្គមភាពច្រើន កុមារធ្វើការច្រើនម៉ោងជាងកុមារ នៅពេលដែលការងារផ្ទះ ត្រូវបានរាប់បញ្ហាល។ សមាសភាពគ្រែសារជាទូទៅ កំណត់ថាគាត់កុមារ បុគ្គុមាភ និងអ្នកដែលបិតនៅក្នុងលំដាប់ដោយនៃកំណើត អ្នកណាដែលត្រូវទៅធ្វើការ បុទ្ទិសាលា។ ជាទូទៅ កុមារដែលមានអាយុពិមានឱកាសច្រើនក្នុងការទៅសាលា និងត្រូវបានជួយតាំង ដោយប្រាក់ចំណូលដែលរកបាន តាមរយៈ



ក្នុងសង្គមភាពច្រើន កុមារធ្វើការច្រើនម៉ោងជាងកុមារ នៅពេលដែលការងារផ្ទះ ត្រូវបានរាប់បញ្ហាល។ សមាសភាពគ្រែសារជាទូទៅ កំណត់ថាគាត់កុមារ បុគ្គុមាភ និងអ្នកដែលបិតនៅក្នុងលំដាប់ដោយនៃកំណើត អ្នកណាដែលត្រូវទៅធ្វើការ បុទ្ទិសាលា។ ជាទូទៅ កុមារដែលមានអាយុពិមានឱកាសច្រើនក្នុងការទៅសាលា និងត្រូវបានជួយតាំង ដោយប្រាក់ចំណូលដែលរកបាន តាមរយៈ

ការងារធ្វើដោយកុងដែលមានអាយុច្រើនជាង។

- តម្រូវការសម្រាប់ការងារក្នុងផ្ទះ ការងាររំស្រចំការលក្ខណ៍: ត្រូវសារ បុរាណីវកម្មគ្រែសារ-ការងារផ្ទះ:** កុមារភាពច្រើនធ្វើការដើម្បីចិត្តឱកម្មាយបញ្ហានកុនរបស់ពួកគេ។ កុមារធ្វើការងារផ្ទះដើម្បីជួយសម្រេចឱកម្មាយបញ្ហានកុនរបស់ពួកគេ ធ្វើការងារដើម្បីដោលប្រាក់បញ្ហាល។ ការងារផ្ទះច្រើនកំពើមាននៅតាមតំបន់ដែលបេង្គារចនាសម្ព័ន្ធមានភាពសំខ្លោយ បុគ្គាស។ ដូចនេះ អ្នកស្រាវជ្រាវខ្លះបានរករាយឯកសារ ជាទូទៅកំណើនដែលមានទិកសាច់អនាម័យ អគ្គិសនិ និងសេវាកម្មផ្សេងៗឡៀវត ទីនោះមានកម្រិតពលកម្មកុមារទាប។

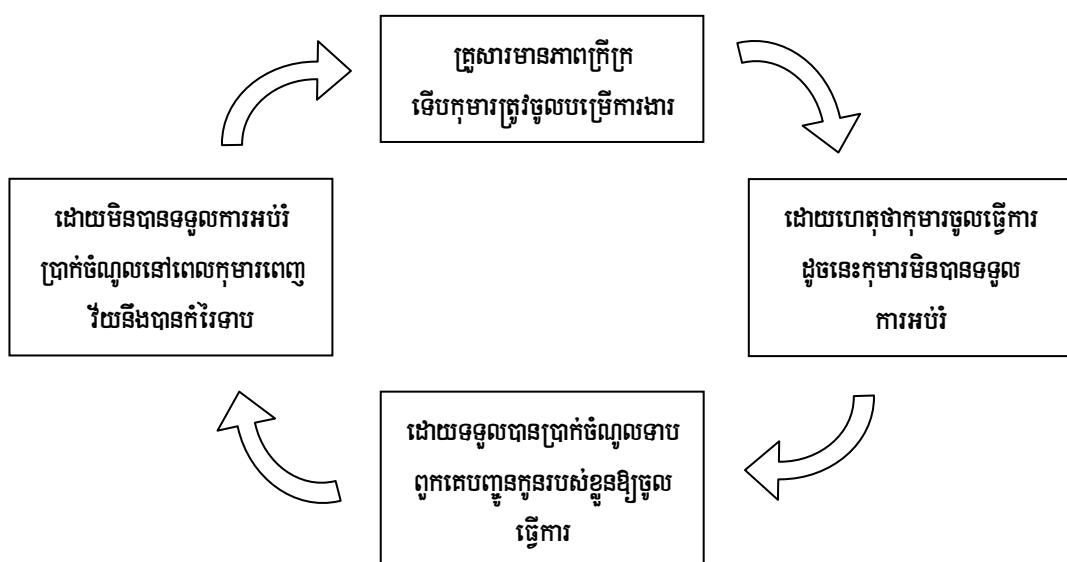
- ការប្រើប្រាស់កុមារនៅក្នុងគ្រែសារដើម្បីសម្រាប់ការដូលកម្មករពិខាងក្រោម:** កុមារត្រូវបានឱ្យច្បាប់ធ្វើការនៅក្នុងអាយុវកម្មគ្រែសារ បុន្ថែក្នុងកសិក្សានគ្រែសាររបស់ខ្លួន ដើម្បីកាត់បន្ទាយ បុ ដើរសវាងការចំណាយដោលមនុស្ស មកពិខាងក្រោម។ លើសពីនេះទៅឡៀវត កម្មាំងពលកម្មខាងក្រោមនេះទៅកំន្មែងរយៈពេលដែលជាប់រវល់បំផុតនៅក្នុង កសិកម្មតាមរដ្ឋវ





### ៩.៤ ផលវិបាកនៃពាណកម្មកម្មារ៖

- ការណែនាំពាល់ទៅធ្វើការអប់របស់កុមារ និងការរកចំណូលនៅពេលអនាគត - ដោយការការតែបន្ថូយផែនដាន មនុស្ស និងប្រជាក់ចំណូលនៅពេលអនាគត: ការធ្វើការពេញខ្សោះ រាជំងកុមារពីការទទួលបានការអប់រំ : ដោយ ហេតុថាមុកគេមិនបានរៀបនូវមូលដ្ឋានត្រីសៃវាត ការសរស់ និងគណនាលេខនពន្ល ហើយកំមិនបានអភិវឌ្ឍ ដំនាថ្ងក្នុងការត្រីវិធានធនការ ។ មូលហេតុទាំងនេះ: រាជំងសមត្ថភាពក្នុងការរកប្រាក់ចំណូល នៅពេលអនាគត របស់កុមារ ។ ហេតុដូច្នេះ កុមារនឹងនៅតែបន្ថូយផែនដានធ្វើការងារដែលមានដំនាថ្ងាប និងទទួលបានប្រាក់កំមេ ពិចធ្លោ ។
  - ការបញ្ចូលការងារ និងការរវៀនសូត្រជាមួយគ្នា: ត្រូវសារដែលបញ្ចូនកូនរបស់ពួកគេធ្វើការ និងបានទទួលបាន ប្រាក់ចំណូលប្រើប្រាស់ជាដំឡើងមុននៅក្នុងរយៈពេលខ្លួន បើនេះពួកគេត្រូវលើបង់ការរកប្រាក់ចំណូលបានប្រើប្រាស់រយៈពេល ដែងទៅធ្វើអនាគត ។ ទេះដោយនេះកី ជាការពិត បញ្ជានេះមានលក្ខណៈស្អុកស្អាត ពីព្រោះត្រូវសារពិន័យកំណើ ប្រាក់ចំណូលរបស់កុមារក្នុងការសំនេះ ដូចនេះ ការធ្វើការកុមារពីការធ្វើការទៅសាធារណៈរៀន ត្រូវឈ្មោះយល់អំពី តម្រូវការត្រូវសាររបស់ពួកគេ ក្នុងការប៉ះបូរិវិជ្ជការបានចំណូលដែលរកបានដោយកុមារ ។
  - រដ្ឋនៃភាពក្រុក្រក និងពលកម្មកុមារ



- ជុលប៊ែបាល់រយៈពេលវិនេសើកក្រឹងសង្គកធម្មោះ: ពលកម្មកុមារមិនត្រាន់តែមានជុលប៊ែបាល់ដូចមកលើជីវិតរស់នៅរបស់បុគ្គលម្នាក់ទៅ និងត្រួសារបុរិណុភាពទៅ ហើយវាក៏ដឹងត្រួតពលយ៉ាងខ្សោះឡើងទៅលើសង្គមជាតិទាំងម្នល និងការអភិវឌ្ឍរយៈពេលវិនេសរស់វា។ សង្គមម្នាយដែលមានកម្រិតពលកម្មកុមារខ្ពស់ វានឹងមានការពន្លាយស្រួលក្នុងការធ្វាក់រោងក្នុងកម្រិតសមភាពទាំបារ មាននឹងយកចារនៅពេលកម្មដែលមិនមានការរប់រួស់ នឹងផលិតផលិតធម្មោះដែលមានគណភាពទាំបារ នៅក្នុងកម្រិតផលិតភាពពិតិថិច ឬ ហេតុដៃខែអ្នកជំនាញត្រូវតែបំបែកនូវវរដ្ឋនៃជីវិ

ការដែលមិនល្អទេ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យក្នុងរបស់ពួកគេទៅសាលាប្រវត្ត ប្រសិរីជាងទៅធ្វើការ ដើម្បីក្នុងរបស់ពួកគេមានកម្រិតដំលីតាមទីតាំងនៃពេលអនាគត ។ ធ្វើដូចេះ ពួកគេអាចដឹងទូទៅថ្មីរបសិទ្ធភាពនៃដំលីតកម្មជាមួយនឹងទំនើបដែលមានគុណភាពខ្ពស់ និងអាចព្រឹងដំឡើង ទាំងក្នុង និងក្រោមប្រព័ន្ធដែល ។

## ១.៥ ហេតុអ្នីបានជាសមាគមនិយោជកចូលរួមនៅក្នុងបញ្ហាពលកម្មកុមារ?

ហេតុដែលចំនួនប្រចាំខែ ដែលនិយោជកក្នុងពេលឱ្យបានចាប់ពេលកម្មកុមារ:

ហេតុដែលដំឡើងសមាគមនិយោជក ចូលរួមនៅក្នុងបញ្ហាពលកម្មកុមារ តីស្រឡែងគ្មាននៃហេតុដែលរបស់សហគ្រាល់និមួយទៅដើរ ។ ហេតុដែលទាំងនេះអាចត្រូវបានសង្គមដោយក្រោមការបង្កើតផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងការបង្កើតផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងបញ្ហាពលកម្មកុមារ ។

ក. គោរពតាមច្បាប់៖ ប្រទេសកម្មជាមានច្បាប់ការងារដែលបាយក្រុមការដឹងបុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងចំនាយ៖ អាយុជាកំណែកំណាមួយ ដើម្បីឱ្យធ្វើការជាមួយនឹងសកម្មភាពជាកំណែកំណាមួយ ។ ហេតុដូចនេះ ហេតុដែលទិន្នន័យក្នុងការបញ្ចប់ពេលកម្មកុមារនៅក្នុងប្រព័ន្ធកម្មជាតិមកពី ការបើក្រាសពេលកម្មកុមារ តីជាអំពើខុសច្បាប់ ។ សមាគមនិយោជកអាចលើកទិន្នន័យកម្មជាតិក្នុងការបង្កើតផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងការគោរពច្បាប់ទេ ។

ខ. ការព្រឹងដំឡើង៖ អ្នកបញ្ហាធិញ្ញា និងក្រុមហ៊ុនម៉ាកអនុរដាតិ ចំណែនឱ្យមានស្ថិការពេលកម្មអនុរដាតិ និងដើម្បីចែរស្ថានការមានកែវិសោះមិនឈ្មោះ ហើយភ្លាយជាអ្នកដែលមិនត្រូវបានគេធ្វើទៅ ។ អ្នកបញ្ហាធិញ្ញាគារចំនាយ៖ ស្ថិករកអ្នកដែលនៅក្នុងប្រព័ន្ធកម្មជាតិ ដែលគោរពតាមសន្និសញ្ញាអង់គ្លេសពលកម្មអនុរដាតិលើ ១៣៨ និង១៤២ ដែលបង្ហាញថាគារប្រព័ន្ធដែលតាមបណ្តាញអ្នកដែលត្រូវបានគេធ្វើទៅ ហើយបានខិតខំបើដែលក្នុងការជាមួយនេះទេ ។ សមាគមនិយោជកធ្វើការលើកកម្មស្ថិក្នុងការលើបុគ្គលដែលបានចុះកិច្ចសន្យាដាមួយនេះទេ ។ សមាគមនិយោជកធ្វើការលើកកម្មស្ថិក្នុងការលើបុគ្គលដែលបានចុះកិច្ចសន្យាដាមួយនេះទេ ។ ហើយនិងដូចយសមាជិករបស់ខ្លួនក្នុងការស្ថិករកទិន្នន័យដែរ ។ ទាំងនេះផ្តល់សារ៖ប្រយោជកនិមិនត្រូវដែលអានីវកម្មបុគ្គលបុំណូនាប់ទេ បើត្រូវវាក់ផ្តល់សារ៖ ប្រយោជកនិងទៅទំនើបនិងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានគេបង្ហាញ ។ លើសពីនេះទៅទំនើប ប្រព័ន្ធដាតិនិងមានមុខមាត់ការកំពង់ប្រសិទ្ធភាព ក្នុងចំណោមអ្នកវិនិយោគ និងអ្នកបើក្រាស់ ។

គ. បង្កើនដំលីតភាព៖ សហគ្រាល់ ជាតិសេសសហគ្រាល់ដែលមិនរៀបរាយ ជាថ្មីទៅដែលកុមារ ពីព្រោះ ពួកគេគិតថាការដឹងបានកុមារនឹងបង្កើនប្រាកំចំណូលសម្រាប់ពួកគេ ។ ផ្តល់ទៅនេះគឺជាការគិតដឹងឱ្យមួយ ។ ពលកម្មកុមារ និងបង្ហាកំភាពជាគិតយរយៈពេលវេនីរបស់សហគ្រាល់ ពីព្រោះវាការណ៍នូវការអភិវឌ្ឍកម្មាម៉ែនពលកម្មរបស់ពលករដែលជាមនុស្សពេញឱ្យទ្វាយបានការបណ្តុះបណ្តាល ហើយមានដំលីតភាពខ្ពស់ ។ ការយកចិត្តទូកដាកំរបស់កុមារមានរយៈពេលខ្លួន ហើយកុមារខ្លះការឱ្យតែម្រោចទៅធ្វើការគ្រប់គ្រងគុណភាព និងមិនទាន់មានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបើក្រាស់ម៉ាសីនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។ ម្រោងវិញ្ញាបៀវត្ស កុមារមានកាយសម្រាប់មិនវិនិយោប៉ែមនុស្សពេញឱ្យរយ ។ ផ្តល់នេះសមាគមនិយោជក អាចដូចយសិក្សាដែលកម្មជាតិក្នុងការបង្កើតផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងការលើបុគ្គលដែលបានចុះកិច្ចសន្យាដាមួយនេះទេ ។

**យ. សិលជម – ធ្វើអីដែលជាការព្រឹមព្រវេះ** សមាគមនិយោជករាជធ្លេសរមចំណោកក្នុងសង្គម ដោយលើកទីកចិត្ត ក្នុងការសំរេចចិត្តដូលបុគ្គលិកដោយអនុញ្ញាតខ្សោយកុមារទទួលបានការអប់រំ ។ កុមារទាំងនេះ នឹងរកប្រាក់ចំណូល បានថ្មីនជាន់នេះនៅពេលអនាគត ដោយពួកគេនឹងភ្លាយជាដែងកម្មួយនៃកំណែងពលកម្មដែលទទួលបានការអប់រំ ថ្មីនជាន់មុន និងចូលរួមអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។ កំបុះឆ្នាំ ការសម្រេចក្នុងការយប់ដូលកុមារ គិតិមិនត្រាន់សំដោឡើងទៅដំឡើតផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនៅពេលអនាគតដែលដូលខ្សោយកុមារ និងសង្គមនោះទេ ។ ការ ដូលប់ពេលវេលាផីរុយកុមារបានថ្មីសង្គមបានការងារ ដែលមានភាពលំបាក និងប្រកបដោយគ្រោះឆ្នាំកំជាប់ពី ដល់ដែលត្រូវការបំផុត ។ វាអនុញ្ញាតខ្សោយកុមារមានជីវិតម្មួយដែលមានភាពសហ្ថយនិរាយជាង (ប្រសិនបើពួក គេរស់នៅក្នុងគ្របានដែលមានប្រាក់ចំណូលសមរម្យ) ។ នៅក្នុងស្ថានភាពនេះ ការមិនដូលកុមារខ្សោយត្រូវការ វាគឺ ជាប្រើប្រាស់ព្រឹមព្រវេះម្មួយដែលគ្មាន ។

## ចំណេកទី ២

### មគ្គទេសក៍ទី ២: មធ្យាបាយដែលនិយាជកអាបលុបបំបាត់ពលកម្ពុជា

**ការស្លៀងរកដោះស្រាយសម្រាយ:** ដូចដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ ពលកម្ពុជាតិជាបញ្ហាសង្គមដីផ្លូវដែលកែតចេញពីភាពព្រឹក កង់សាលានរៀន តិវាបច្ចុបស់ខ្លួន និងកត្តាដើរឃើនទេវ៉ែត ។ សហគ្រាល់អាជីវកម្មរបស់ក្នុងបញ្ហានេះ ដឹងដែរ ដោយការដឹងលក្ខមារ ហើយពួកគេកំអាថដើរត្រូវនាទិញឃានសំខាន់ក្នុងការដឹងលុបបំបាត់ពលកម្ពុជា ។ ការលុបបំបាត់មិនពិបាកទេ បើនេះវាទាមទារឱ្យមានយុទ្ធសាស្ត្រដែលមានការត្រួតពិចារណាទ្រឹមត្រូវ ។ កត្តាសំខាន់កើដើម្បីជាតានូវសុខមាលភាពរបស់ក្នុជា និងត្រូវសារដែលពួកគេត្រឹមត្រូវលបនុក ។ ត្រាន់ពេករយប់ជូលក្នុជា វាមិនមែនជាតោះស្រាយមួយដែលមរម្យនោះទេ បើនេះសហគ្រាល់អាជីវកម្មរបស់ត្រូវបានបែងចាយដោយការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូលរបស់ក្នុជា ។

#### ២.១ គោលការណ៍ដែលបង្កើតឡើងនៅក្នុងការងាររបស់អ្នក:

មគ្គទេសក៍នេះបានផ្តល់នូវកំនើនដោយ បើនេះក្នុងនោះយើងគួរចេងថា ក្នុងការងាររបស់អ្នកទាំង ៤ ក្នុងការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ និងអនុវត្តវា ។

**ក. យល់អំពីឯទ្ធផលនៃសកម្មភាពរបស់អ្នក:** ការអនុវត្តតាមឆ្នាប់ និងតម្រូវការរបស់អ្នកទិញឃើនពេកអាជបញ្ញាលឱ្យមានលទ្ធផលអវិជ្ជមានដែលនិកស្ថានមិនដល់សម្រាប់ក្នុជា និងក្រុមត្រូវសាររបស់ពួកគេ ។ សូមគិតពិចារណាទៅលើសុខមាលភាពរបស់ពួកគេ នៅពេលរៀបចំកន្លែងដើរការដែលគ្មានពលកម្ពុជា ។ មានមនុស្សពិចត្តិថតសំណង់ដែលយល់ដឹងអំពីឯទ្ធផលនៃកំនើនកែតឡើងដល់ក្នុជា និងត្រូវសាររបស់ពួកគេ ប្រសិនបើស្ថានភាពនេះកែតឡើង ។ ប្រហែលជាក្នុជាអាជីវកម្មកំខ្លួនចូលទៅក្នុងការដារដែលស្ថិតក្នុងទម្រង់ផ្លូវបំផុតកំថាន ។ ការរៀបចំដែនការដោយប្រុងប្រយ័ត្ន អាជការពារបាននូវលទ្ធផលអវិជ្ជមានដែលនិងអាជីវកម្មកំណត់មាន ។

**ខ. ត្រូវមានការប្រុងប្រយ័ត្នដោយ ប្រសិរីជាមានដោយស្រាយបញ្ជាមានរក្សាយ:** សូមកំរែងចាំឆាល់ពេលមានគោលបំណុលដែលកម្ពុជាតាមរយៈការខិតខំប្រើប្រាស់ប្រុងដោយខ្ពុនងង ប្រសិរីជាមានដែលអាជីវកម្មនេះ បញ្ហាលុបបញ្ហាបានកម្ពុជានេះទៅក្នុងសកម្មភាពនៃដែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ។ សូមត្រូវមានដោយក្នុងការស្លៀងរកដោះស្រាយមាននូវការប្រើប្រាស់តិចមិនមែនលូតាមរយៈប្រព័ន្ធឌីជីថាម្បាយ ចំណេះសារការពិនិត្យដោយរដ្ឋាភិបាល និងការបង្ហាប់បញ្ហាតិអ្នកទិញឃើន ។ ម៉ាកនិពុកទេវ៉ែត ការដកបុតក្នុជាតិការងារត្រូវការចំណាយដោយរដ្ឋាភិបាល និងការបង្ហាប់បញ្ហាតិអ្នកទិញឃើន ។ ការប្រុងប្រយ័ត្នដោយមាននូវការប្រើប្រាស់តិចមិនមែនលូតាមរយៈប្រព័ន្ធឌីជីថាម្បាយ ចំណេះសារការពិនិត្យដោយរដ្ឋាភិបាល និងការបង្ហាប់បញ្ហាតិអ្នកទិញឃើន ។ ការប្រុងប្រយ័ត្នដោយមាននូវការប្រើប្រាស់តិចមិនមែនលូតាមរយៈប្រព័ន្ធឌីជីថាម្បាយ ចំណេះសារការពិនិត្យដោយរដ្ឋាភិបាល និងការបង្ហាប់បញ្ហាតិអ្នកទិញឃើន ។

**គ. សហប្រតិបត្តិការជាមួយអ្នកដៃខែ៖** អង្គភាពជាតិ និងអនុភាពជាតិដែលបានបង្កើតឡើង ដើម្បីប្រកាសអនុញ្ញាតពេលកម្ពុជាអារ សមាគមនិយោជក និងស្ថាប័ននៃវិស័យការងារផ្សេងៗ ក៏ប្រហែលជាបានបង្កើតនូវកម្មវិធីដែលទាក់ទងនឹងបញ្ហានេះដែរ ។ ក្រុមការងារទាំងអស់នោះអាចធ្វើការបង្កើតកម្មវិធីមួយ ដើម្បីឱ្យក្រុមហ៊ុនអាជមានចំនួនខ្លួនដែលត្រូវដោយខ្លួនឯង ។ ក្រុមការងារផ្សេងៗទៀតអាចធ្វើការបង្កើតក្រុមសិលិទមិ ។

**យ. ធ្វើការជាមួយអ្នកដែលទៅក្រោមគ្រឿងពេលរបស់អ្នក៖** សហគ្រាល់មិនត្រូវមែនទំនាក់ទំនាក់ទំនួនខ្លួនត្រូវនៅក្នុងកំន្លែងការងាររបស់ខ្លួនបុណ្ណោះទេ បើទៀតកៅតែក៏អាជមានគ្រឿងពេលទេនើមួយកន្លែងដែរ ។ ពួកគេអាចលើកទិន្នន័យ បុជ្យអ្នកដៃតែងបែងបំបាត់ពេលកម្ពុជាអារ ពួកគេអាចធ្វើការជាមួយអង្គភាពដែលទៀតក្នុងលើកកម្មសំការយល់ដឹង ពួកគេក៏អាចតាំងត្រូវកម្មវិធីផ្សេងៗទៀតក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសិរីឡើងនូវសម្ងាត់សិក្សាសម្រាប់កម្ពុជាអារ ។

## ២.២ ៤ ជំហាន ដែលនិយោជកអាជមានការក្នុងការលើបំបាត់ពេលកម្ពុជាអារ:

**សំនួមពាយឱ្យមានការអនុវត្តតាមជំហាននីមួយៗ - បើទៀតអាជីវកម្មអាជីវកម្មប្រជុំសិលិទមិនឹងដោយខ្លួនឯង**

មធ្យាបាយនានាត្រូវបាននិរន័យ និងជាក់បញ្ចូលទៅក្នុងមក្ខណៈទេសក៍នេះ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានៅក្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់ ។ ត្រូវបង្កើតចំណាំអស់ដែលបានលើកទីនឹងមិនបានការងារអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ត្រូវបង្កើតឡើង មក្ខណៈទេសក៍នេះត្រូវបានតាក់ពីនេះឡើងដោយលើកនូវជំហានទាំង ៤ ក្នុងការជួយម្នាស់ បុគ្គលិកត្រូវបង្កើតឡើងដោយមិនអនុវត្តទៅតាមលំដាប់លំដោយនៃជំហានទាំងនោះទេកំន្លែងធ្វើការរបស់ពួកគេ ។

### ២.២.១ ជំហានទី ៣: ការវិភាគអំពីស្ថានភាព

**តើបញ្ហាពេលកម្ពុជាអារមានទំហំប៉ុណ្ណោះ?**

ដើម្បីដោះស្រាយពេលកម្ពុជាអារ ទីមួយ ចាំបាច់ត្រូវដឹងអំពីទំហំនៃបញ្ហានៅក្នុងអាជីវកម្ម និងអ្នកដៃតែងបែងបំបាត់ពេលកម្ម ។ ម្នាស់ បុគ្គលិកត្រូវបង្កើតឡើងដោយមិនបានជួយម្នាស់ខ្លួនបានជួលបុគ្គលិកនៃការងារ ។ បើទៀតកៅតែប្រហែលមិនដឹងថាទីអាយុអប្បបរមាត្រូវការអនុញ្ញាតឱ្យចូលបារើការងារមាមាយបុរាណ ។ ពួកគេក៏ប្រហែលមិនបានចាប់អារម្មណីជា តើអ្នកបញ្ជាឌីឡើងកំណត់អាយុកម្មករពិច្ចនូនប៉ុណ្ណោះនោះដែរ ។ ហេតុផ្ទុកនេះ ដើម្បីយល់ពីតម្រូវការ និងស្ថានភាពអាជីវកម្ម វាតិតជាមានសារ៖ សំខាន់ណាស់ក្នុងធ្វើការវិភាគស្ថានភាពឱ្យសិធម៌ប្រែាអំពីស្ថានភាពណ៍ទាំងនេះ ។ ការវិភាគនេះអាចទៅធ្វើបានដោយអាជីវកម្មជ្ញាល់ បុជ្យដោយមានការចូលរួមពិសវនករដោយក្រុមហ៊ុនខាងក្រោមដែលមានជនភាគក្នុងបញ្ហានេះ ។ ដូចត្រូវដឹងដែរ សវនកម្មអាជីវកម្មធ្វើឡើងនៅក្នុង ប្រការក្រុមហ៊ុន ។ ផ្ទេរនេះនឹងពិនិត្យទៅលើបញ្ហានេះដែលនឹងត្រូវដោះស្រាយ ។

## ការគ្រឿនិយមនៃយពលកម្ពុជាអារ

### ពើពលកម្ពុជាអារត្រូវបានគ្រឿនិយមនៃយពលដួចមួយទេនៅក្នុងប្រទេស ប្រើសិរីរបស់អ្នក?

វាជាការចាំបាច់ដែលសហគ្រាល់ត្រូវយល់ដឹងអំពី និយមនៃយពលនៃពលកម្ពុជាអារដែលត្រូវបានកំណត់ដោយយោង តាមច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសកម្ពុជា។ និយមនៃយពលផ្តល់នៅក្នុងប្រព័ន្ធប្រទេសកម្ពុជាអារនានាសារៈសំខាន់ ពីព្រះរាជ អនុញ្ញាតឱ្យអាជីវកម្មដឹងពាក្យរាជស្របច្បាប់ វាតិជាតិប្រុវការអប្បបរមាសម្រាប់គ្រប់អាជីវកម្មទាំងអស់។ ពីមានស្តិពី ច្បាប់ការងាររបស់កម្ពុជា អាជរកបានដោយនាយកម្រោងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានៗ ឬ CAMFEBA ។ យល់ច្បាស់អំពីមាតិកាដែនច្បាប់ការងារ និងមាត្រាដែនបច្ចុប្បន្នធ្វើឡើងទៀតដែលទាក់ទងនិងពលកម្ពុជាអារ។

### ភាពពីនឹងជាន់ច្បាប់ជាតិ

តាមពិតេឡេ អាជីវកម្មមួយប្រាំបាលសម្រេចិត្តគោរពតាមគោលការណ៍ដែលពិនិត្យជាន់ច្បាប់ការងារកម្ពុជា ឬ ស្ថិតិ-ជាន់អនុវត្តជាតិ ឬ ឧទាហរណ៍ ក្រុមហ៊ុនខ្លះបានសម្រេចិត្តក្នុងការកំណត់អាយុអប្បបរមាដែនការផ្តល់បុគ្គលិក នៅ ១៨ឆ្នាំ។ ការសំរេចនេះ ធ្វើឡើងក្នុងលក្ខណៈប្រព័ន្ធឌីជីថល ក្នុងការអាយុអប្បបរមាដែនការផ្តល់បុគ្គលិក ១៦ ឆ្នាំ ១៩ឆ្នាំ ឱ្យធ្វើការ ត្រូវបានលក្ខណៈពីនឹងបែបនេះ ប្រាំបាលជាត្រូវបានចាមទារ ដោយអ្នកបញ្ជាផិត្ត ជាពិសេស អ្នកបញ្ជាផិត្តបរទេស ឬ រោងចក្រក្នុងស្រួល ប្រចាំការដំឡើងដែលគ្រប់ក្រោងដោយក្រុមហ៊ុនពហ័ជាតិ ឬ លើសពីនេះឡើងទៀត មានស្ថិតិជាន់អនុវត្តកម្ពុជាតិមួយដែលកំណត់ការនាំចូលទៅក្នុងទីផ្សារអនុវត្តជាតិ ឬ នៅក្នុងករណីនេះ វាមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការសួរទៅអ្នកបញ្ជាផិត្ត ប្រចាំណាមីនីជាន់អនុវត្តខ្លួន ឬ ចាតិស្ថិតិជាន់អនុវត្តខ្លួន ។

### ពម្រឹករាជអ្នកទិញផ្សេងៗ

សហគ្រាល់មួយអាជីវការលក់ដួចជាមួយអ្នកបញ្ជាផិត្តខាងនេះអាជីវការនៃអត្ថនិយោគ នៃពលកម្ពុជាអារផ្សេងៗគ្នា ។ ប្រការនេះបណ្តាលឱ្យមានភាពភាពខាងច្រឡកំ ។ ដូចនេះ ដើម្បីឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងទទួលបាន អ្នកទិញផ្សេងៗបំផុតគឺត្រូវការកំណត់ស្ថិតិជាន់អនុវត្តខ្លួន ។ ខាងក្រោមនេះគឺជាពាការ បញ្ជើដែលសហគ្រាល់របស់អ្នកគ្រប់ពេលវេលានៅក្នុងការសួរទៅអ្នកបញ្ជាផិត្ត និងអនុវត្តដើម្បីបានយល់ដឹង ប្រចាំស្ថិតិជាន់អនុវត្តខ្លួនដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ នានានឹកស្សានដល់ ។

#### ពាការច្បាប់ទី ១

##### ពម្រឹករាជតាមច្បាប់

១. អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ប្រើការងារជាប្រចាំនៅក្នុងប្រទេសរបស់ខ្ញុំគឺនៅកាយុ \_\_\_\_\_ ឆ្នាំ

២. ចំនួនខោដែនពីការអភិបរមាត្រូងមួយសប្តាហិលប្រាប់កម្ពុជាដែលមានអាយុពិចារណានេះ ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ គឺ \_\_\_\_\_ ម៉ោង



៣. អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការងារដែលស្ថិតក្នុងទម្រង់គ្រោះថ្នាក់ និង "ទម្រង់ផ្ទៃនៅរបំផុត" (ប្រាំហល ១៨ ឆ្នាំ) តីអាយុ \_\_\_\_\_ ឆ្នាំ

៤. និយមនឹងពាមបទបញ្ជីរបស់ប្រទេសកម្ពុជាស្តីពីទម្រង់គ្រោះថ្នាក់ ឬទម្រង់ផ្ទៃនៅរបំផុតនៃការងារ នៅក្នុង ផ្នែកអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន:

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ ,  
\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ .

៥. តម្រូវការដែលបានរៀបចំឡើងទៅការដោយកម្មកុមារប្រសិនបើមាន:

ក. \_\_\_\_\_

ខ. \_\_\_\_\_

គ. \_\_\_\_\_

## ពាណិជ្ជកម្ម ២

តម្រូវការស្ថិតដារនៃអ្នកបញ្ជាផិត្ត ឬអនុការណ៍របស់ខ្លួន

៦. អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការងារជាប្រចាំ ប្រសិនបើខ្លួនតីអាយុដែលត្រូវបានកំណត់ដោយច្បាប់:

អាយុ \_\_\_\_\_ ឆ្នាំ

៧. អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការងារដែលមានទម្រង់គ្រោះថ្នាក់ និង "ទម្រង់ផ្ទៃនៅរបំផុត" (ប្រាំហល ១៨ ឆ្នាំ):

អាយុ \_\_\_\_\_ ឆ្នាំ

៨. ទម្រង់គ្រោះថ្នាក់ដែលនឹងប្រព័ន្ធដែលអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយអនុការណ៍ ឬ អ្នកដ្ឋានដែលបានរៀបចំឡើងទៅការដោយកម្មកុមារគឺ:

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ ,

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ .

៩. តម្រូវការ ISO របស់អ្នកបញ្ជាផិត្តរបស់ខ្លួនទៅការដោយកម្មកុមារគឺ:

\_\_\_\_\_ .

៥. តម្រូវការធ្វើដែលអ្នកបញ្ជាផិត្តរបស់ខ្លួន ឬស្ថិតដារនៃអនុការណ៍ ដែលទាក់ទងនឹងការងារ:

ក. \_\_\_\_\_

ខ. \_\_\_\_\_

គ. \_\_\_\_\_

## ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៅក្នុងអាជីវកម្ម

ការបញ្ចាំងអាជីវកម្ម: ជំហានបន្ទាប់ តីជាការកំណត់ថាគ្នុងសហគ្រាសបានដូលបុគ្គលិកដែលត្រូវបានចាត់ចូលក្នុងក្រុមកុមារ ពេលករ ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ការងារកម្ពុជា បុស្ថុងជារក្សាធិទុនសំដាននេះដែលសហគ្រាសបានកំណត់ក្នុងការគោរពតាម តម្រូវការរបស់អ្នកទិញដែរ បុទ្រ។ កិច្ចការនេះអាចធ្វើឡើង ដោយការធ្វើសវនកម្មបុគ្គលិកនាបេលបច្ចុប្បន្ន។ ពួកគេ អាចត្រូវបានស្អាយ ដើម្បីផ្តល់ជាកស្សុតាមនូវអាយុរបស់ពួកគេប្រសិនបើអាចធ្វើឡើង នៅពេលខ្លះតាមសំបុត្រកំណើត ក្នុងការបញ្ចាំងអាជីវកម្ម (បើយើងកសារក្នុងភាយអាចធ្វើឡើងយ៉ាងងាយ)។ ខាងក្រោមនេះ តីជាវិធីសារ្យក្នុងការបញ្ចាំងអាជីវកម្ម:

- សំបុត្របញ្ចាំងអាជីវកម្មពេលចូលបានក្នុងការងារ
- ឯកសារ និងឈឺតបញ្ចាំងអាជីវកម្ម
- ការសម្រាប់ (ឡើតាមវប្បធម៌និមួយៗ) ជាមួយនឹយោជន៍ និងបេក្ខជនដាក់ពាក្យសំធ្វើការងារ ដែលមិនត្រូវបានការពារឡើង
- សំបុត្រចុះឈ្មោះចូលរៀន
- តាមការដើរដោយព្យាយាយ

### ពាក្យបញ្ជីទី ៣

#### ការត្រួតពិនិត្យដំណឹងក្នុងការងារនៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់ខ្ញុំ

ប្រឈម/ត្រី

##### ១. ចំនួនកុមារសរុប (ស្ថិតនៅក្រោមអាជីវកម្មរបស់ខ្ញុំ ១៨ឆ្នាំ)

ដែលធ្វើការនៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់ខ្ញុំ:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ នាក់

##### ២. ចំនួនកុមារនៅពេលបច្ចុប្បន្ន ដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុងអាជីវកម្ម

របស់ខ្ញុំដែលស្ថិតនៅក្រោមអាជីវកម្មរបស់ខ្ញុំក្នុងការបារែម្រើការងារ:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ នាក់

##### ៣. ចំនួនកុមារអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុង

ការងារដែលមានទម្រង់គ្រោះឆ្នាំ ឬ បុទ្រម៉ោងចូលចូលបំផុត:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ នាក់

##### ៤. ចំនួនកម្មករដែលអាយុពិាក្សក្នុងការបញ្ចាំង:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ នាក់

##### ៥. ចំនួនកម្មករដែលត្រូវបានកំណត់ថាគារងារពេលករ

ដោយអ្នកដ្ឋានដែលបានកំណត់ថាគារងារពេលករ:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ នាក់

## ២.២.២ ជំហានទី ២: ការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រ

### ធាតុផ្លូវនៃយុទ្ធសាស្ត្រលកម្ពុមារ

- **ជំហានទី ១ - ពិចារណា:** ការវិភាគអំពីស្ថានភាព : ម្ចាស់ ប្រអប់ត្រូវបង្ហាញខ្លួន ថាតីតាំងបុគ្គលិកម្នាក់ ប្រចើននាក់ ដើម្បីពិចារណាលើទំហំនេះបញ្ជាផី និងលើកតំនិតមួយចំនួន ថាទីត្រូវធ្វើយោងណាមីដើរនៅទីមុខ ។ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនត្រួច កិច្ចការទាំងនេះរាជធ្លឹកដែលដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដ្ឋានៗ ។
- **ជំហានទី ២ - ពិគ្រោះយោបល់:** ការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ (ដោយមានកាលវិភាគនៃការអនុវត្ត) : ដំណើរនៃការពិគ្រោះយោបល់និងចាប់ដំណើរការ ។ បុគ្គលិកម្នាក់ ប្រក្សាមនុស្ស និងពិភាក្សាដាមួយមនុស្សដែលទេរសំឡុងការសិក្សាក្នុងក្រុមហ៊ុន ដែលមានការអនុវត្តន៍ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។ បញ្ជាផីដែលសំខាន់នៅត្រូវដំបាននេះគឺ ថាទីមានការពិគ្រោះយោបល់បែបនេះកើតមាននៅខាងក្រោមអាណីវិកម្មដែរប្រចុះ (ឧទាហរណ៍ ទីប្រឹក្សាខេដសអង្គការក្រោរដ្ឋាកិតាល សមាគមនិយោជក ក្រុមតាមវិស័យ អ្នកបញ្ជាផិត្ធិ) ។
- **ជំហានទី ៣ - ផ្តើសរិតរោង:** វិធានការបន្ទាន់មានចំនួន ៣ គីឡូ ការដួល ការព្រោះថ្នាក់ និង ម៉ោងធ្វើការ: បន្ទាប់ពីមានការពិគ្រោះយោបល់ ត្រូវមានមនុស្សម្នាក់ ប្រក្សាមនុស្សធ្វើព្រោះយុទ្ធសាស្ត្រម្មយ ។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះមិនចាំបាច់ត្រូវមានលក្ខណៈលិតលូនខ្លះបំពេកទេ ។ វាអាចត្រាន់តែសរស់ត្រីមបុនកចាយណ្ឌនៅលើក្រដាសមួយសនីក ដែលក្នុងនោះមានការបញ្ជាក់នូវសកម្មភាពចំបងៗ ដែលត្រូវអនុវត្ត អ្នកដែលទទួលខុសត្រូវ និងពេលដែលត្រូវអនុវត្ត ។ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដំឡើង វាតាមទារ ឱ្យមានការរៀបចំបែបនេះប្រាកដដោយនេះ និងការពន្លេលំបញ្ចប់បំផ្លូមទេរសំខាន់ខ្លះ ។
- **ជំហានទី ៤ - ពិគ្រោះយោបល់អ្នកទេរសំខាន់ខ្លះ:** ការតាំងចែងសុខមាលភាពក្នុមារ និងជីវិភាពត្រូវបាន ព្រោះយុទ្ធសាស្ត្រ នេះត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីពិគ្រោះសារជានិមួនទេរសំខាន់ខ្លះ ។ ជំហាននេះត្រូវកំណត់ថាទីបុគ្គលិកសំខាន់ទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលក្នុងនោះរួមមានអ្នកត្រូវបង្ហាញខ្លួន និងរាជធានីបានក្នុងក្រុមហ៊ុន ដែលបានប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុន ។
- **ជំហានទី ៥ - សរម្យចិត្ត:** ការលើបបំបាត់ត្រូវការពេលក្រុមក្នុមារនៅក្នុងអាណីវិកម្មរបស់ខ្លួន សូមធ្វើការគិតពិចារណាចំពោះអនុសាសនីនៃព្រោះយុទ្ធសាស្ត្រទេរសំខាន់ខ្លះ និងធ្វើការសរម្យចិត្តលើយុទ្ធសាស្ត្រដែលបានចែង ។ នៅក្នុងជំហាននេះ យុទ្ធសាស្ត្រនេះរាជត្រូវបានសរស់ជាមាយលក្ខណៈអក្សរជាលក្ខណៈដូរការ ។
- **ជំហានទី ៦ - ប្រាក្សាយទាក់ទង:** ការលើបបំបាត់ពេលក្រុមក្នុមារនៅតាមបណ្តាញអ្នកដែលផ្តល់ជំនួយ: បន្ទាប់ពីមានការងកភាពយុទ្ធសាស្ត្រនេះនិងត្រូវបានផ្តល់ពេលរាយនៅក្នុងអាណីវិកម្មទាំងមួល និងថែការអ្នកខាងក្រោម (អ្នកបញ្ជាផិត្ធិ បណ្តាញសាស្ត្រប័ណ្ណតាមវិស័យ) ។

- ជំហានទី ៣ - **អនុវត្ត**: ការប្រើប្រាស់ក្រសួងពិសេស ជំហានបន្ទាប់ពីជាការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលរាយការណ៍សារ៖ សំខាន់គុងការបញ្ចូលនូវទំនួលខុសត្រូវនៃសកម្មភាពជាក់លាក់ ។
  - ជំហានទី ៤ - **ពិនិត្យរិលីផ្លូវវិញ្ញា**: ការធ្វើសវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ និងការផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រោះនៅចុងបញ្ហាប់ នេះ វិធានមួយចំនួនត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីពិនិត្យផ្លូវវិញ្ញានូវការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងរាយការដែលបានជាក់ជាយ បុ ពិចារណាលើការកែសម្រួល ។ រាជការណាមួយនានាសារ៖ សំខាន់ដែលបុគ្គលិកសំខាន់ៗ នៅក្នុងសហគ្រាល់ រួមទាំង អ្នកគ្រប់គ្រងជាក់ខ្លួន និងជាយការដែលបានប្រើប្រាស់ ។

សេវាកីឡាចំនួន ៤ ស្តីអំពី: ពីអ្នកដែលសហគ្រាសមួយត្រូវទាមទារដើម្បីគ្មានភាពសម្រេចជាគុណឈឺ និងរកដឹងពីការប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗ

អាជីវកម្មរបស់អ្នកត្រូវបានដើរឲ្យបានពាណិជ្ជកម្មជាមួយទៅ វាអាចអនុវត្តតាមជំហានទាំង ៨ ដែលនឹងបង្ហាញនៅក្នុងមគ្គទេសក៍នេះ ។ ផ្លូវយោទវិញ វាក៏អាចអនុវត្តតាមត្រឹមថែងជំហានមួយចំនួន បុក៏ដោយត្រាន់តែក្នុវិលបំដាប់ដោយវេដជំហានបុរណណាខាង ។ ដើមគ្គទេសក៍នេះអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងលក្ខខណ្ឌខស់ត្រា សេណាកិរយោចំនួន ៤ និងត្រូវបានបង្ហាញដូចមានក្រោម ។ សេណាកិរយោចំនួននេះបង្ហាញនូវស្ថានភាពទូទៅ ដែលអាជីវកម្មបានជួយប្រកែ ។ តាមបំណងនៃការបង្ហាញនេះ គឺមិនមែនដោយត្រាន់តែប្រើប្រាស់មេគ្រប់ករណីនោះទេ បើទៀតវាទិន្នន័យគឺត្រូវបានដោយត្រឹមថែងក៍នេះ និងអនុវត្តតាមយ៉ាងដូចមេដែរ ។

### ៩. ចំណាំការប្រើប្រាស់ពេលកម្មការ

## ៤. ចង់ដឹកនាំការធ្វើបច្ចេកវិទ្យាបច្ចេកទេស

នៅក្នុងសេណាកិច្ចនៃបង្កាញពីរបស់អ្នកដើម្បីតាមលក្ខណៈជាប្រជាជាតិ នៅក្នុងសេណាកិច្ចនៃបង្កាញពីរបស់អ្នក ហើយអាជ្ញាធរបានព្រឹងទូរការអនុវត្តថ្វាប់ដែលមានស្រាប់។ អាជីវកម្មរបស់អ្នកដូចបុគ្គលិកដែលមានអាយុចាប់ពី ១៨ ឆ្នាំទៅ ដោយឱ្យធ្វើការពេញចិត្ត និងមានទាំងកុមារដែលមានអាយុក្នុងជាន់នេះ មកធ្វើការពីរទៅបិះម៉ោងជាប្រែងភ័យ ថ្វាប់បន្ទាប់ពួកគេចូលពិសាលាស្រែន។ នៅក្នុងករណីបែបនេះ ជំហានដែលសម្រេចបំផុត គឺជំហានទី ១ ដែលស្ថិតិការវិភាគនៅក្នុងសេណាកិច្ចនៃបង្កាញពីរបស់អ្នក

និងជំហានទី ៣ ដែលស្តីអំពីធានាការបន្ទាន់។ តោបល់ណែងរបស់អ្នក គឺការគោរពចាម្ចាប់ និងជាការឱ្យបានថា ត្តានកុមារណាម្មាក់ធ្វើការនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារគ្រោះឆ្នាំក៏។ អ្នកមិនកំចាប់អារម្មណីទៅលើការដួលសវនករពីខាងក្រោម បុប្ផិតក្រោមសិលជមិផ្លូវការនឹងដោរ។

### ៣. ចង់លុបបំបាត់បញ្ជាញថាគន្លែងសំខាន់ៗ

៤. ចង់បំពេញចិត្តអកបញ្ជាញ ដោយដោះស្រាយលើបញ្ចាំងលម្អាក់ទងនឹងបណ្តាញអកជីថុង

ជំនួយពីអង្គការក្រោរដ្ឋាក់បាល ក្រុមសហគមន៍ និងអ្នកជំទេទៀត - សំណើរគន្តឹងយុទ្ធសាស្ត្រមួយ ថាតីអ្នកណាដែលគ្នា  
សហការជាមួយ:

សំណូរតិន្នន័យ មួយសម្រាប់ជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់អ្នក ថាគាត់ការលើបច្ចេកទេតំណែងកម្មកុមារនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់អ្នកនឹងក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងស្អែង ប្រកីនិងត្រូវមានការចូលរួមសហប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការជាមួយដែកូខាងក្រោម ដូចសេណភកីរិយាជំដែលបានបង្ហាញខាងលើ ថម្លើយរបស់វគ្គអាស៊សយទេវិស្សានភាពនៃអាជីវកម្មរបស់អ្នក ឱកចូលសហប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការខាងក្រោមនៅក្នុងទម្រង់ជាសវនករ អាមេរិកភ្នាស់ខាន់សម្រាប់បញ្ជីបញ្ជីលម្អិត ប្រអ្នកប្រើប្រាស់ ថាអាជីវកម្មរបស់អ្នកគ្មានប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ ទៅដំឡើងទៅនៅក្នុងសហប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នការ អាមេរិកភ្នាស់រួមបញ្ជីលក្ខណៈការសហការជាមួយក្រុមសហគមន៍ និងអង្គការក្រោមដ្ឋាកិតាល ក្នុងការដកបញ្ចុកកុមារចេញពីកំន្លែងធ្វើការ ឱ្យចូលរៀននៅលាងនូសវិញ ដើម្បីសម្រួលិក អាជីវកម្មមួយចំនួនកំប្រឈប់បញ្ហាពលកម្មកុមារស្ថាត់ទាំងអស់ ដោយមិនឱ្យជាប់ពាក់ពីជាមួយនឹងអ្នកដែឡើងនៅក្នុងបញ្ហានេះ ។

២.២.៣ ជំហានទី ៣: វិធានការបន្ទាន់ចំណួនីធម៌: ការដូល *hiring* - ការងាររត្រាជាក់ *hazards* - និងម៉ោងធ្វើការ *hours* (យុទ្ធសាស្ត្រ ៣ H)

**វិធានការបន្ទាន់:** ការយូបចូលកុមារអាមេរិកបែងចាយពីការបន្ទាន់ និងសុខមាលភាពត្រួសរបស់ពួកគេ ។ ផ្តូវទេសចរណ៍ មានវិធានការបន្ទាន់មួយចំនួនដែលរាជអនុវត្តដោយអាជីវកម្មក្នុងការការតែបន្ថូយបញ្ហាចលកម្ពុជា ដោយមិនមានការបែងចាយជាអវិជ្ជមានមកលើកុមារ ។ នៅតីជាយុទ្ធសាស្ត្រ 3 H: បញ្ជូប់ ការដូល កុមារមិនដែលទាន់ត្រប់អាយុឱ្យធ្វើការ (hiring) - ការដែលបញ្ជូប់កុមារពីការងារណារដែលប្រកបដោយ ក្រសារថ្នាក់ (hazards) និងការតែបន្ថូយ ម៉ោងធ្វើការ (hours) ឱ្យមកត្រួសរបស់ពួកគេ ។

❖ 3 H ត្រាន់ពេជាដើរកម្មយ៉ាន់យុទ្ធសាស្ត្រជំមួយប៉ុរិណារោះ

នៅក្នុងអាជីវកម្មខ្លះដែលខ្សោតិបោតុលើពលកម្មកុមារមានចំណួនទាប វិធានការទាំងនេះអាចអនុញ្ញាតឱ្យមានការ  
ឲ្យបច្ចុប្បន្នពាក្យរាជការទាំងស្រីន រួមទាំងបញ្ហាដែលទាក់ទងនឹងកម្មករដែលស្ថិតនៅក្រោមភាយូ ១៨ ឆ្នាំ តើសូមតន្លះលើ  
ភាយូអប្បបរមាក្នុងការចូលបម្រើការងារ ។ ផ្ទុយទៅវិញ យុទ្ធសាស្ត្រ ៣ H នេះអាចភ្លាយជាដំបានបន្ទាន់ដីបុងគេបងុំសំនួល  
យុទ្ធសាស្ត្រចំនួយដែលនឹងត្រូវបានត្រូវការងារដែលបន្ទាន់ត្រូវបានបន្ទាន់ត្រូវការងារ ។

- **វិធានការបន្ទាន់ទី ១៖ បញ្ចប់ការដួលកុមារ (H-I-hiring):** អាណីវកម្មរបស់អ្នក អាចបញ្ចប់ខ្លួនការដួលកុមារបានភ្លាមៗ។ ប្រការនេះជាតាមចាត់ អ្នកនឹងមិនបានឱ្យបញ្ហាបន្ថែម។ ការបញ្ចប់ខ្លួនវាការដួលកុមារនេះជាការបាយក្រាយអចិន្តោយ មិនមែនធ្វើឡើងដោយបណ្តាល់វាសម្រួលនៅទេ។ តែបានការណើនេះវាទំង្វល់ជាផារមាន នៅពេលដែលតោលការណើរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានអនុវត្ត ដោយអ្នកដែលទទួលបន្ទុកខាងដីវិការរបស់វិសបុគ្គលិក។ សេចក្តីបញ្ចប់ការដួលកុមារមួយចំណងគេបំផុត គឺការបញ្ចប់ការយុទ្ធសាស្ត្របែក្ខជនដោយការក្រោមក្រោម។ នៅពេលដែលបាយក្រាយនេះត្រូវបានពិភាក្សានៅក្នុងជំហានទី ១ រួចទៅហើយ។ នៅពេលដែលបាយក្រាយ

ប្រាមការដូលត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញ អាជីវកម្មអាជិថាទាលាកទៅឡើ តើអាជីវកម្មគួរដោះស្រាយយ៉ាងដូចមេចជាមួយកុមារ ដែលអាជីវកម្មបានដូលមុនពេលដែលការហាមប្រាមត្រូវបានកំណត់ ។ ផ្នែកធ្វើនេះយើងត្រូវបានបកប្រាយនៅក្នុងវិធានការបន្ទាន់ចំនួនពីរខាងក្រោម ។

- វិធានការបន្ទាន់ ទី២: ការណុបចាំបាត់ពលកម្មកុមារទម្រង់គ្រោះឆ្នោត (H-2: hazards គ្រោះឆ្នោត) កុមារ មិនអាចធ្វើការនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលមាន គ្រោះឆ្នោតខ្ពស់នោះទេ ។ “ទម្រង់គ្រោះ ឆ្នោត” នៃពលកម្មកុមារត្រូវបានកំណត់ នៅក្នុងអនុសាសន៍ទាំងច្បែងនៃរបៀបឯតែនៅ ពលកម្មកុមារ (R. 190) របស់អង្គភាព ពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ដោយនារ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពានដោយក្រុបរាង កាយ ផ្លូវចិត្ត និងផ្លូវកេទេ ការងារក្រោម



ក. ភាគចំបន់យកនិកកំយពិករាជ្យរាជ្យដែលប្រកបដោយគ្រោះផ្ទាក់ ដោយការណើកកម្ពស់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងការងារ កុមារដែលមានវិរីថ្មីនៃនឹងនៅបន្ទាន់ក្នុងដែល និងធ្វើការងារដែលប្រើបិទ្យាកាសការងារ និងហានិកកំយនៃការងារនឹងត្រូវបានភាគចំបន់យក។

៨. ដ៏កប្បុតកុមារដែលមានវិយជីថិកធម្មការ និងបរិយាកាសដែលត្រូវបានចាត់ទួរជា មានគ្រោះថ្នាក់សម្រាប់កុមារដែលមានវិយជីថិក បើផ្លូវតាមគ្រោះថ្នាក់សម្រាប់មនុស្សពេញវិយ (ឧទាហរណ៍ ដឹចជាការលើកដាក់សម្បារ៖ ឆ្នាំ២០១៧ ការធ្វើការនៅពេលយប់ ការធ្វើការជាមួយគ្រឹះអ្នកឈ្មោះជីថិក)៖ កុមារដែលមានវិយជីថិក និងត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារផ្សេងៗ និង/ប្រកែត្រួតពេលវេលាដែលបានបង្កើតឡើង ដល់ការណែនាំរបស់ពីរទេ។

- វិធានការបន្ទាន់ទី ៣: កាត់បន្ទូយមោងកុមារដែលបិតនៅក្រោមភាពឃុំអប្បបរមាថ្មីលប់ប្រើការងារ (H-3 : hours) ច្បាប់ការងាររបស់កម្មដាមនុញ្ញត្រួតពិនិត្យកុមារដើម្បីការព្រោល នៅក្នុងរយៈពេលកំណត់មួយក្នុងមួយ

ស្ថាប់ ។ តែយើងណាក់ដោយ កុមារជាទុទៅអាជធ្វើការបានមួយចំនួន ក្នុងឈណ៍ពេលពួកគេទទួលបានការអប់រំពេញម៉ោង ។ ភាពបន្ទូយម៉ោង បុំន្តែមិនមែនភាពបន្ទូយប្រាក់ចំណោល៖ ទៅជាយើងនេះគឺ មានការណែនាំថាមីនិត្តមួយគឺ៖ ប្រសិនបើអាជទ្ធសាស្ត្រ នៅពេលម៉ោងធ្វើការត្រូវបានភាពបន្ទូយ ប្រាក់ចំណូលមិនត្រូវត្រូវបានភាពបន្ទូយដោរការៗទេ ។ ទេដើម្បីនឹងជាការណាទា កុមារនៅពេលបន្ទូលបានប្រាក់ចំណូលដែលដើម្បីជួយត្រាំងខ្លួនឯង និងក្រុមត្រូវរបស់ពួកគេ ។ ម្អាតវិញ្ញាប់តិច ទេដើម្បីនឹងភាពបន្ទូយនិត្តការរំដែលកុមារ និងត្រូវទៅធ្វើការនៅកំនែនដៃរួចសិក្សាក្នុងការងារ ។

#### ២.២.៤ ជំហានទី៨: ការផ្តើមកាំប្រកុមារ និងត្រូវសាររបស់ពួកគេ

ការបញ្ចប់កុមារពីការងារអាជីវិតដែលលើបាកក្នុងការរកច្បាក់ថ្មីដើម្បីធ្វើដំណឹងផ្សាយ វិធានការបន្ទាន់ ដែលលើកឡើងនៅក្នុងជំហានទី ៣ អាជកាត់បន្ថយបញ្ហាពលកម្មកុមារនៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់អ្នក ប៉ុន្តែមិនអាជីវបំបាត់បញ្ហាលើការបន្ទាន់ឡើង កុមារនៅក្នុងជំហានទី ៤ វាអាចនឹងមានផលប៉ះពាល់ខ្សោយ នៅពេលដែលបញ្ចប់កុមារទាំងនេះពីការងារភ្លាម ពីព្រោះវាអាចបន្ថែមបន្ទុកដឹងពួកគេ និងត្រូវរាយរបស់ពួកគេ ដើម្បីស្វើការបញ្ចប់កុមារពីការងារ វិធានការចំណាំដែលត្រូវវិធី គឺជានានូវតូល្យភាពរវាងការដកបុត្តិកុមារពីការងារ និងការរកវិធីដើម្បីជានានូវច្បាក់ថ្មីដើម្បីបានបិតបែរ។

នៅក្នុងដំបាននេះ មានការណែនាំជាថ្មីនាទានលើកទីនេះដែលសាកសមទៅនឹងចំហេះ និងមធ្យាបាយហិរញ្ញវត្ថុនៃសហគ្រប់សម្រាប់។

**ធ្វើការជាមួយនឹងកម្មវិធីលុបបំបាត់ពេកម្ពុជាអារៈ** ការបែនប្រើនូវការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូលរបស់ក្នុមរា និងការបញ្ចូនក្នុមរាជ ទៅសាលាថ្មីនៃត្រូវការចំណាយលុយមួយចំនួន ។ ដូច្នះជាទូទៅការលុបបំបាត់ពេកម្ពុជាអារៈ គឺត្រូវពើងផ្ទៀកទៅលើកម្រោងដោយមានការផ្តល់ជូនផ្ទៀកហិរញ្ញវត្ថុដោយរដ្ឋាភិបាល និងម្នាស់ជូនយ៍ ។ យុទ្ធសាស្ត្រនាយករដ្ឋមន្ត្រីដែលមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់បំផុត និងមានជាតិជូនដែលមានកម្រោងក្នុងការបញ្ចូនក្នុមរាជ ទៅសាលាថ្មីនៃត្រូវការចំណាយលុយមួយចំនួន ។

- កាត់បន្ថយចំណាយក្នុងការធ្វើល្អវត្ថុ (កាត់បន្ថយ ប្លុណុបប័ណ្ណអស់នូវផ្ទះសាស្ត្រ និងការចំណាយផ្សេងៗ ការផ្តល់ប្រាក់ខ្លួនមូដលក្ខុមារ ។ល ។)
  - ផ្តល់រាបារពេញចិត្តនៅសាស្ត្រ
  - ផ្តល់ការអប់រំក្រោមប្រព័ន្ធ ដល់ក្តុមារ ដែលរួចរាល់ជាមួយជាន់ក្តុមារដៃទេទៀត
  - ផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាលវិធានដីវេជ្ជកម្មដល់ក្តុមារដែលមានភាយុប្រើប្រាស់ជាន់
  - រៀបចំនូវសកម្មភាពនៃការ ផ្តល់គោលទាន និងការរក្សាក់ចំណាយសម្រាប់ខ្លួនក្នុមារ ។

ការផ្សេងរក្សាប់ជាមួយគ្រោះនៅតាមគំរូ៖ សហគ្រាល់មួយវាថ្មប្រាការ ពីមានកម្ពុជាឌាចំណែននេះនៅក្នុងតំបន់របស់ពួកគេដៃរបួន ហើយធ្វើការលើកទីកច្ចិកធម៌របស់ពួកគេ។ និងក្រុមគ្រប់សង្គមរបស់ពួកគេមិនមែនមួយកដឹងទេ

លើកទីកិច្ចិត្តឱ្យមានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីអំពីមិក្សប្រហិរញ្ញវត្ថុ និងដោយពី មិក្សតណាង និងការសន្យៃប្រាក់ និងតណាងសន្យៃរមត្តា អាចធ្វើលំខិតុក បុម្ភាយ បុទ្ធខ័ំខិតុកម្មាយ នូវមូលដ្ឋានថា ការចាប់ផ្តើមនូវសកម្មភាពរកប្រាក់ចំណូល ។ ចំណូលបន្ថែមនេះអាចកាត់បន្ទូលយន្តវត្ថុរកប្រាក់ចំណូលដែលរកបានដោយកុមារ ។ ដូច្នេះសហគ្រាល់អាជសុីបរកចាត់អនុភាព មិក្សប្រហិរញ្ញវត្ថុដែលការនោះក្នុងតំបន់នេះដែរ បុទ្ធដែលបានបង្ហាញ ត្រូវនឹងការលើកទីកិច្ចិត្តឱ្យក្នុងម្មាយរបស់កុមារ ដែលបច្ចុប្បន្នការងារ ឱ្យចូលរួមនៅក្នុងសកម្មភាពទាំងនេះ ។ វាក៏អាចធ្វើលំប្បដ្ឋាននូវតណាងអនុគ្រោះ (កម្មដែលមានការប្រាក់ទាម) ឱ្យនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដើម្បីធ្វើយកប័រឯងនូវការចំណាយលើការអប់រំ ជាពិសេសនោះពេលបង់ថ្នូរសាងនា ដើម្បីអាចសិក្សា ។

ការបង្កើនប្រាក់ខេ និងការផ្តល់សមាជិកគ្រែសារកុមារ - ការផ្តល់ឱ្យពួកម្មាយ ប្របង្កុរបស់កុមារដែលធ្វើការ ម្នាស់សហគ្រាសក៏ប្រហែលជាពិនិត្យមិនលើដំណឹកការសហគ្រាសរបស់ខ្លួន និងពិចារណាករិតិសាស្ត្រណា ដែលការចំណាយប្រសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្តល់បញ្ហាបិករបស់ភាគអាជីវកម្មគ្រែសារទាំងម្នាយចំនួន។ ឧទាហរណ៍ ប្រសិនបើខ្លួន ប្រម្ភាយ និងកុមារធ្វើការឱ្យថ្លែកកំពើការផ្តល់ឱ្យពួកម្មាយ នៅថ្ងៃដែលបង្កើនប្រាក់យូរដែលខ្លួន ឱ្យពួកម្មាយ ។ ម្វៀងវិញ្ញាន់ត ប្រសិនបើសមាជិកនៃគ្រែសារ (ឱ្យពួកម្មាយ ប្របង្កុរ) មិនមានការងារធ្វើ ពួកគេអាចត្រូវបានផ្តល់ឱ្យធ្វើការ ដាក់ជាការផ្តល់ឱ្យកុមារធ្វើការ ។

ការគាំទ្រដល់ការអប់រំ - ការគាំទ្រដល់កុមារ និង  
សាលាអ្វីវេស: សហគ្រាសអាជគោតាគ្រប់គ្រង់ការអប់រំបស់  
កុមារ តាមរយៈអាបាយូបករណី ហិរញ្ញិក ប្រាក់ណែនាំ  
ប្រជុំដល់ប្រាក់ខុបត្ថុមួយ ក្នុងការលោងសែង និង ពាឌីនគុណ  
ភាព សាលាអ្វីវេសដែលនៅដីតចម្លារ ឬ រោងចក្រ ។  
ដីនូយខុបត្ថុមួយនេះ ឱ្យបំបាត់ (ជួយពលករកុមារ) ឬ  
ទេប់ស្ថាត់ពលកម្មកុមារ (ធានាណីរីបានថាកុមារនៅក្នុង  
សាលាអ្វីវេស) ។



ករណីសិក្សាថ្មី១៖

ករណីសិក្សានេសិប្បកម្មទ្វោតដៃ ដូន ហារ់ កម្ពជា

សិប្បកម្មទ្វោតដៃ ងន ហារ ជាសិប្បកម្មមួយក្នុងចំណោមសិប្បកម្មទ្វោតដែល នៅក្នុងខេត្តសៀវភៅ ។ វាយាន  
ទីតាំងស្តិតនៅក្នុងរដ្ឋិយ្យកស ឬឃុំយុនរាជ ស្រុកបន្ទាយស្រី ខេត្តសៀវភៅ ។ សិប្បកម្មនេះមានចំនួនកម្លករដៃលជាបាន

មនុស្សពេញវេយសរបជាគំទៀត នាក់។ ម្នាស់សិប្បកម្មនេះ បានផ្តល់ជូនស្ថាក់ទៅដោលកម្ពស់របស់គាត់ដែលបានធ្វើការ ចំណាតកស្ថុកទាំងត្រួសមកពីភូមិ បុខេត្តដៃរ៉ូចតានរស់នៅ ជាមួយក្រុមត្រួសរបស់ខ្លួន ដូចនេះ កុមារក៏អាចរស់នៅជូនបានដូចម្នាយឱ្យបានដូចម្នាយឱ្យបានរបស់ពួកគេ ។ ទេស៊ាជាយបានណាក៏ដោយ កុមារទាំងនេះមិនត្រូវបាន អនុញ្ញាតឱ្យធ្វើនៅក្នុងការផលិតកម្ពស់ផ្តល់នៅទេ ។ ផ្តល់យកទិន្នន័យទៅក្នុងការផលិតកម្ពស់ផ្តល់នៅក្នុង សិប្បកម្មនេះ មានការលើកទិន្នន័យទៅកុមារឱ្យធ្វើសាងសង់ ។ ដើម្បីជួយឱ្យមានការចុះឈ្មោះថ្មីនៃការតែងត្រួស ម្នាស់សិប្បកម្មបានចំណាយជីវាជាតាល់ខ្លួន ទិន្នន័យទៅកុមារឱ្យដែលរួមមាន សៀវភៅ ហិច និង សំពាង សម្រេចបំពាក់ និង សៀវភៅដើម្បី ដល់កុមារដែលត្រូវបានដោយរបស់ពួកគេនៅ ដើម្បី ។ ការផ្តល់សម្រាប់សិក្សាទាំងនេះ ត្រូវធ្វើឡើងជាផ្លូវការនៅក្នុងមុនវេច្ចីកបនៃសាធារណៈ ។



**ការបង្រាក់ឈ្មោះដល់កុមារនៅពេលពួកគេចូលរៀន - ការលើកទិន្នន័យទៅកុមារដែលសាងសង់ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែល យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការការកាត់បន្ទូយចំនួនពលករកុមារដែលធ្វើការពេញម៉ោង តីបញ្ញាពួកគេនៅសាងសង់ ដោយនៅពេលបន្ទូលដល់ពួកគេ ។**

#### **ជលវិទាកសម្រាប់សហគ្រាល់ត្រួស៖**

**ខែសម្រាតការពួកគេក្នុងការគាំទ្រកុមារឱ្យទ្វាគបានការអប់រំ សហគ្រាល់ត្រួសនឹងជូនប្រទេស៖ការបែងបាក ក្នុងការធ្វើឱ្យមាន តុល្យភាពក្នុងការរួមបំបាត់ពលកម្ពស់របស់ពួកគេ និងការធានាធិញ្ញាបានកុមារ និងត្រួសរបស់ពួកគេ មិនមានបញ្ហាដែលកើតពី ការបាត់បង្រាក់ចំណូល ។ សហគ្រាល់ត្រួស និងមធ្យោមជាថ្មី មានការលំបាកក្នុងការបង្រាក់ចំណូល បូបនុក្នុងការផ្តល់ នូវប្រាក់ឈ្មោះនៅខោះដែលកុមារត្រូវបានបញ្ជូនឱ្យចូលរៀន ។ ដូច្នេះសម្រាប់សហគ្រាល់ទាំងនេះ យុទ្ធសាស្ត្រដែល ប្រសិរីជាងនេះគឺ ៖**

- សៀវភៅក្រុមសហគ្រាល់ អង្គការក្រោរដ្ឋាភិបាល និងក្រុមការងារដែលមានកម្មវិធីផ្តល់ដំនឹងយុវរ៉មត្តា (តណាង សន្យា និងកម្មិតណាងរ៉មត្តា) ដែលអាចផ្តល់ក្រុមសហគ្រាល់ទៅក្នុងការគ្រប់គ្រងការបង្រាក់ចំណូលបានស្ថិតស្អែរ ។
- ប្រសិនបើមានកុមារមួយចំនួនត្រូចកំពុងធ្វើការនៅក្នុងសហគ្រាល់របស់អ្នក អ្នកអាចធ្វើការស្រើសំខីរឱ្យពួកគេឱ្យឈប់ ធ្វើការបែងបាក បុន្ណែមឈល់ព្រមផ្តល់ពួកគេពីរូប នៅពេលពួកគេយានដល់អាយុធ្វើការស្របច្បាប់ ។

- សម្រេចលើការយុបិតនៅក្រោមអាយុស្របច្បាប់ដែលអនុញ្ញាតឱ្យចូលហើរដីការងារ ជាទូទៅកុមារដែលមិនទាន់ត្រប់អាយុមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យចូលធ្វើការទៅ កំបុងឡើកុមារដែលនៅបិតនៅក្រោមអាយុ អប្បបរមា ពីរ ប្រចាំខែ អាជីវបន្ថែមធ្វើការរហូតដែលពួកគេត្រប់អាយុធ្វើការ ។
  - ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខណៈឈ្មោះការងារ ដើម្បីឱ្យការងារដែលកុមារធ្វើ (ប្រលក្ខណៈឈ្មោះការងារដែលពួកគេ កំពុងធ្វើ) មិនត្រូវបានមាត់ទុកចាត់ជាការងារដែលប្រកបដោយភាពពេជ្ជាក់ ។ ករណីនេះអាចយកទៅអនុវត្តកុងស្ថានភាព ដែលកុមារមានអាយុលើសពីអាយុការងារស្របច្បាប់ បើនេះក្រោមអាយុ ១៨ឆ្នាំ ។
  - ផ្តល់បង្ហាញ ប្រើឱ្យពួកម្មាយដឹងទូសវិញ្ញេះ ចំណុចទី៣ ត្នោតត្រូវបានអនុវត្តប្រសិនបើតាមការងារបំពេញតាមការងារក្រោមក្រោម និងក្រោមក្រោម ។

ករណីសិក្សាតឹំ២៖

ការអនុវត្តដាក់ផ្លូវបស់សមាគមរោងចក្រភាពដែរនៅកម្ពុជា (GMAC) គួងការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារ តើសមាគមរោងចក្រភាពដែរនៅកម្ពុជា (GMAC) ប្រឆាំងនឹងពលកម្មកុមារនៅក្នុងការងារបានយ៉ាងដូចមេដូច? សមាគមរោងចក្រភាពដែរនៅកម្ពុជា តាំងការនីមួយៗនៅក្នុងប្រទេស គួងការដើរការងារបានយ៉ាងដូចមេដូច? និងការការណ៍សមាគមដីសកម្ម និងលេចធ្វោជាងគេនៅក្នុងប្រទេស គួងការដើរការងារបានយ៉ាងដូចមេដូច? GMAC បានភ្លាយជាសមាគមដីសកម្ម និងដែលប្រើប្រាស់សមាជិករបស់ខ្លួន។ រោងចក្រចាំអស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលបិតនៅក្រោមភាពជាតំណាងរបស់ GMAC មិនជូនកម្មករ/និយោជិតណាងដែលបិតនៅក្រោមអាយុបម្រើការងារស្របច្បាប់នៅទេ។ ដោយមានការប្រើប្រាស់ត្រួយពិត៌ត្រូវការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារ GMAC បានចុះសេចក្តីព្រមព្រំងម្មួយជាម្មួយអង្គការពលកម្មអនុវត្តដាតិ គួងកម្មវិធីរោងចក្រភាពនៃតម្រូវការនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) ដែលកិច្ចព្រមព្រំងនោះបញ្ចប់ថា ប្រសិនបើរោងចក្រម្មួយត្រូវបានរកយើង្ហាញមានការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ ដែលមិនទាន់ត្រប់អាយុធ្លើការ រោងចក្រនោះនឹងត្រូវតម្រូវការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ ហើយបញ្ចប់ពលកម្មកុមារ និងយោល់ព្រមដូច ពួកគេឱ្យមកធ្វើការដូចដើរការ ប្រសិនបើពួកគេនៅតែងដែលពួកគេត្រប់អាយុធ្លើការ ប្រសិនបើពួកគេនៅតែងដែលបម្រើការងារនៅក្នុងរោងចក្រភាពដែរនៅកម្ពុជា។

២.២.៥ ដំបានទី ៥: ការលើបច្ចាត់តម្លៃការកុមារនៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់អ្នក

**ផលប៊ែងពេជ្រការដាក់សម្រាប់សហគ្រាស:** នៅក្នុងករណីភាពធ្វើនា ការឈុបបំបាត់ពលកម្មកូម្មាននឹងមិនប៉ះណាល់ ដល់សមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបន្ទូដឱ្យការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន និងស្ថាងរកប្រាក់ចំណូលទេនៅទេ ។

ការកាត់បន្ទូយថ្លែកដើរដើរដើរទៅក្នុងក្រសួងពេទ្យៗ: អ្នកជួនតំណែងដែលជួលកុមារ ជាទូទៅគឺជាសហគ្រាល់ដែលមានការគ្រប់គ្រងមិនបានល្អ ។ បញ្ហាចំនួនពីរ – ពលកម្មកុមារ និងការគ្រប់គ្រងដែលមានលក្ខខណ្ឌទំនើសខ្លួន – តែងតែកើតឡើងទៀតនៅក្នុងមត្តា ។ ហេតុដូច្នេះ ការកាត់បន្ទូយការចំណាយ អាចធ្វើបាននៅក្នុងដើរដើរដើរទៅក្នុងក្រសួងពេទ្យៗទៅការដែលពិត ជាពិស់ន៍ នៅក្នុងមធ្យាបាយនៃការរៀបចំការដែលពិត ដើម្បីទូទាត់ការកើតឡើងនៃការចំណាយលើប្រាក់ឈ្មោះ នៅពេលដែលកុមារត្រូវបានដំឡើងដោយមនុស្ស ពេញវីរិយា ។

### តារាងបញ្ជី:

#### កាត់បន្ទូយព្រមទាំងការពេលកុមារ

១. ការងារជាមួយគ្រឹះប្រឈមម៉ាសីនដែលកំពុងធ្វើដោយកុមារ \_\_\_\_\_

២. ព្រឹះសង្គមកំណើនកម្ម \_\_\_\_\_

៣. ពិនិត្យមិនឡើងវិញទៅលើភាពខុសត្រារវាងកុមារដែលមានអាយុបិតនៅក្រោម និងលើអាយុស្របច្បាប់ ក្នុងការប្រើបានការងារ \_\_\_\_\_

៤. ផ្តាស់ប្តូរកម្មដំឡើងពេលកម្មនៅក្នុងគ្រប់គ្រងកុមារ \_\_\_\_\_

- ការលំបាកដែលសហគ្រាល់ខ្លាតត្បូចបានដើរដើរទៅប្រជែង: ទោះជាយ៉ាងណាក់ដោយ សហគ្រាល់ខ្លាតត្បូចនាន់ការលំបាកជានសហគ្រាល់ខ្លាតដំឡើង ពួកគេតែងតែព្យាយាមកាត់បន្ទូយការចំណាយដោយការផ្តល់ប្រាក់ឈ្មោះលិចស្រាប់កុមារ ។ កត្តានេះនូវមានបញ្ហាចំណែងប្រាក់ឈ្មោះទាម – ប្រាក់ឈ្មោះ – ឱ្យទៅសមាជិកក្រុងពេទ្យៗនៅក្នុងគ្រប់គ្រងកុមារ ។ នៅក្នុងជំហានទី ៥ មានមតិមួយចំនួនបានលើកទៀត ជាពិស់ន៍ស្របច្បាប់ក្រុមហិតុនត្បូច ដែលអាចដូចជាកាត់បន្ទូយការពិន័យដោយបានប្រើបានការងារប្រចាំថ្ងៃ ។
- ប្រើបានការងារដែលម៉ាសីន: ជាទូទៅ កុមារដែលបិតនៅក្រោមអាយុប្រើបានស្របច្បាប់ ធ្វើការងារដែលម៉ាសីនអាចធ្វើបាន ។ ការប្រើបានការងារដែលម៉ាសីនជំនួនសកុមារ គឺជិតិសាស្ត្រមួយក្នុងការកាត់បន្ទូយពេលកម្មកុមារ ។
- ព្រឹះសង្គមកំណើនកម្ម: ដំឡើងកម្មកំអាចធ្វើឱ្យការនៃពេលប្រសិទ្ធភាពចំណែកឡើងឡើង ដោយការរៀបចំទៀតនៅក្នុងសង្គមកំដែលបិតកម្ម ។ ដើរកាមួយមធ្យាបាយនេះ វាអាចកាត់បន្ទូយនូវព្រមទាំងការពេលកម្ម ហើយម្វោងឡើងឡើង វាអាចកាត់បន្ទូយនូវព្រមទាំងការនៃការដើរដើរទៅក្នុងការកាត់បន្ទូយត្រូវបានប្រើបានការងារ ។ ជាតិមធ្យាបាយណាមួយ ដែលធ្វើឱ្យប្រសិទ្ធភាពឡើងឡើងដោយការដែលបិតកម្មដែលអាចកាត់បន្ទូយនូវព្រមទាំងការពេលកម្មកុមារ ។ ជូយទៅវិញ សហគ្រាល់ខ្លាតអាចពិចារណាទៅលើការងារដែលកុមារធ្វើ ហើយពិចារណា ថាគារលូបបំបាត់ពេលកម្មកុមារអាចត្រូវបានកាត់បន្ទូយតាមរយៈការព្រឹះសង្គមកំណើនកម្ម ឱ្យបានប្រសិទ្ធភាពមួយ និងការបន្ថែមមនុស្ស ម៉ាសីន ឬ៖ ៧ជំនួន ប្រាការសម្របសម្របកំប្រឡុងកំន្លែងការងារ ។

៣. ពិនិត្យរឿងរឹងវិញ្ញានីភាពខុសត្រាន់ប្រាក់ចំណូល៖ មានការយល់ប្រចាំកើតឡើង ដែលទាក់ទងនឹងថ្វីក្នុងការកាត់បន្ទូយពលកម្មកុមារ។ ប្រសិនបើកម្មការត្រូវបានជួល ពីព្រះថ្វីលិចិត្តបានសំពូកគេមានកម្រិតទាប ដូចនេះប្រហែលជាព្រឹត្តិកិត្យរឿងរឹងវិញ្ញានីភាពខុសត្រាន់ថ្វីលិចិត្តប្រាកដរវាងការជួលបុគ្គលិកដែលមានភាពយុត្តិភាពឱ្យបាន និងការជួលបុគ្គលិកដែលមានភាពយុត្តិភាពឱ្យបាន ក្នុងការណិមួយចំនួន រវាងការជួលបុគ្គលិកដែលបានសំពូកគេពីព្រះថ្វីលិចិត្តប្រាកដរវាងកុមារភាយ ១៥ ឆ្នាំ និងកុមារភាយ ១៦ ឆ្នាំ។ ទាក់ទងនឹងការងារប្រកបដោយភាពព្រោះថ្មាក់ រវាងការជួលបុគ្គលិកដែលបានសំពូកគេពីព្រះថ្វីលិចិត្តប្រាកដរវាងកុមារភាយ ១៧ ឆ្នាំ និងភាយ ១៨ ឆ្នាំ។ សហគ្រាល់ប្រហែលគិតថា ធនិតកម្មរបស់បុគ្គលិកដែលមានភាពយុត្តិភាពឱ្យបាន

៤. **ការតែបន្ទូយពលកម្មកុមារនៅក្នុងគ្រឿងរដ្ឋបាល:** ម្នាស់សហគ្រាស និងកសិក្សានគ្វួចទាំងអស់ ជាថីយទៅតែបានបន្ទូយពលកម្មកុម្ភភាពនៅក្នុងគ្រឿងរដ្ឋបាល។ កុម្ភភាពនេះ វាតិតជាតិបានក្នុងការដោះស្រាយ ពីព្រះការការតែបន្ទូយការចំណាយ (មិនចំណាយទៅលើពលកម្ម) បន្ទូយជាសំខាន់សម្រាប់កសិក្សាន បុរាណិវកម្ម ដែលដោរការដោយគ្រឿងរដ្ឋបាលត្រឹមត្រូវ។ លើសពីនេះទៅឡើត ការធ្វើឱ្យមានគុណភាពរវាងការអប់រំរបស់កុមារ ជាមួយនឹងការងារនៅក្នុងគ្រឿងរដ្ឋបាល វាដាកិច្ចការមួយដែលបានកែត្រាមានពិតប្រាកដឲ្យនេះ នៅពេលការងាររបស់ប្រព័ន្ធឌានមេដូរកសិកម្ម។ ចំនួចនេះមានទំនាក់ទំនងជាមួយផ្ទៃកទាំងបីខាងលើ។ មេគ្រឿងនិងគ្រឿងពិចារណា ថាទីការបង្កើនថ្វីដែលកែត្រាមួយនេះ និងថាទីការងារនេះអាចរៀបចំសារជាតិ ដើម្បីសន្យាបានរបស់ការតែបន្ទូយការចំណាយដែរបាន។

## ករណិតិក្សាទី៣៖

ធើសហគមន៍អ្នកជាបិតអំបីលនោខេត្តកំពត និងកំរូប លុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ នៅក្នុងការងាររបស់ពួកគេបានយ៉ាងដែចម្រៃ?

- មួលបោតុដែលបណ្តាលឱ្យមានពលកម្ពុជា

ដោយសារភាពក្រឹកក្រ ក្នុងចំណោះដីន ជំនាញ និងបុគ្គលិកការស្វែងរករាយ និងការយល់យើត្តិខ្ពសរបស់ប្រជាធិបតេយ្យ ការធ្វើការតាំងពីរក្នុង អាចធ្វើឱ្យក្នុងទរស់ពួកគេមានជំនាញ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារ នាថែលអនាគត នៅក្នុងសហគមន៍មួយចំនួន ជាពិសេសនៅក្នុងវិស័យជាមិតអំបិល និងនេសាទ ពួកគេបង្កើតឱ្យការងារនៅ ផែកការប្រលៀរដោយទេសាលាប្រវែង។

- វិធីសាស្ត្រក្នុងការបញ្ចាំងក្នុងកម្មាធិធីរបស់ខ្លួន

ផ្លូវតាមការធ្វើដីរឿងចំនួនកម្ពុជា ព្រៃសទម្យល ដោយនាយកដ្ឋានដែនការខេត្ត (PDP) នៅខេត្តកំពត ក្នុងឆ្នាំ

២០១០ បានរកយើត្សាទា មានកុមារ ពេល នាក់ កំពុងធ្វើការ និងកំពុងប្រយោមមុខនឹងការចូលរួម នៅក្នុងកម្មវិធី  
ពលកម្មនៃវិស័យជិតអំបិលនៅក្នុងខេត្តកំពត ។

### - កិច្ចសហការជាមួយដែក្នុងទេរ៉ែតក្នុងការលើបច្ចុប្បន្នតាមកម្មកុមារ

ដើម្បីផ្តល់ទេរ៉ែនឹងពលកម្មកុមារនៅក្នុងវិស័យជិតអំបិល សហគមន៍អ្នកជិតអំបិលនៃខេត្ត កំពត និង  
កែប(SPC) បានចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅការលើបច្ចុប្បន្នតាមកម្មកុមារចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៦ ។ សមាគមន៍នេះបានសហការ  
ជាមួយនឹងគណៈកម្មាធិការពលកម្មកុមារខេត្ត (PCCL) នាយកដ្ឋានការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជានីវេខេត្តកំពត  
(PDLVT) នាយកដ្ឋានអប់រំ យុវជន និងកីឡាបាន សហដី និងស្ថាប័ន និងអាជ្ញាធរតាំងនៃ ពាក់ព័ន្ធដោយទេរ៉ែត ។  
បុន្ណានឆ្នាំក្រោយមកនេះ សមាគមន៍កំបានទទួលដំឡូយដោយបានបញ្ចូនការពលកម្មអនុវត្តជាតិអនុវត្តលើកម្រោងលុប  
បច្ចុប្បន្នតាមកម្មកុមារ ដើម្បីអនុវត្តកម្រោងមួយដែលមានលេខាជាមួយ ការប្រកាសជាមួយខេត្តដែលគ្មានពលកម្មកុមារនៅក្នុង  
វិស័យជិតអំបិលនាមឆ្នាំ ២០១៩ ។

### - ក្រមសិលជមិ

ការនិតខ្សែប្រើប្រាស់សហគមន៍អ្នកជិតអំបិលនៃខេត្តកំពត និងកែប ក្នុងការលើបច្ចុប្បន្នតាមកម្មកុមារ  
នៅក្នុងវិស័យជិតអំបិលដែលមានលក្ខណៈគ្នាយុកតែសំគាល់ ពួកគេបានបង្កើតនូវក្រមសិលជមិសិទ្ធិការបញ្ចប់នូវការ  
ប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ ហើយនិងបានលើកចិត្តម្នាស់កសិដ្ឋានវែស្សែនអំបិលមកចូលរួមក្នុងចលនាលុបច្ចុប្បន្នតាមកម្ម  
កុមារ ជាតិសេសនៅក្នុងទម្រង់ច្បាស់របៀបដែលកម្មកុមារ ។ ពួកគេបានបញ្ចប់ពាក្យពលកម្មកុមារ ចូលនៅក្នុងកិច្ច  
ប្រជុំប្រចាំឆ្នាំរបស់សហគមន៍អ្នកជិតអំបិលនៃខេត្តកំពត និងកែប ហើយពួកគេកំបានសហការជាមួយនាយកដ្ឋាន  
ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជានីវេខេត្តកំពត និង ILO IPEC ក្នុងការបង្កើរវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្ថិតិពលកម្មកុមារ ដល់  
វិបាទករបស់វា អនុសញ្ញាអនុវត្តជាតិលេខ ១៨២ និង ១៣៤ ច្បាប់ការងារ ប្រកាស និង ដែនការសកម្មភាពថ្នាក់ជាតិ ដល់  
ម្នាស់កសិដ្ឋានវែស្សែនអំបិល ។ ពួកគេបានធ្វើការយ៉ាងជិតស្ថិតិជាមួយសហដី ក្នុងការស្វែងរកវិធីសាងសង្គ័  
ការងារ ដើម្បីបញ្ចប់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងវិស័យជិតអំបិលនៅឆ្នាំ ២០១៩ដែរ ។

### - ការត្រួតពិនិត្យ និងការគាំទ្រ

ដោយមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ គណៈកម្មាធិការពេលកម្មកុមារខេត្ត APIC សហដីនឹងអាជ្ញាធរតាំង  
នៃសហគមន៍អ្នកជិតអំបិលនៃខេត្តកំពត និងកែប បានអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកត្រួតពិនិត្យរបស់សហគមន៍ និងកំនែនការងារត្រួតពិនិត្យ និង  
តាមដានកសិដ្ឋានវែស្សែនអំបិលនិមួយៗ ដើម្បីធានាគារងារ ចាត់កសិដ្ឋានបានផ្តល់ដីសម្រាប់សាងសង់  
មជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសហគមន៍ (CLC) និងជុរីយុក្រមករបញ្ញនកូនរបស់ពួកគេទៅមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសហគមន៍ បុ  
សាងសង់ ដោយផ្តល់សម្រាប់សាងសង់ និងកសិដ្ឋាន ជាតិសេស ដល់កុមារដែលមិនអាចចូលរួមបាន និងកសិដ្ឋានជិត  
អំបិលដែរបុទេ ហើយចាត់ពួកគេបានអនុញ្ញាតឱ្យសហដី រៀបចំគណៈកម្មាធិការ និងបង្កើតបណ្តាប្រការងារ និងធ្វើ

ការត្រួតពិនិត្យកម្មករបស់ពួកគេដែរប្រចាំ ១ សប្តាហមនីអ្នកជលិតអំបិលនៃខេត្តកំពត និងកំពង់ចំណែក នានាដូលថ្វីកាមួយចំនួន  
ដើម្បីសង្គមរាយការកម្ពស់ នៅក្នុងភូមិត្រពាំងព្រឹង យុំត្រពាំងព្រឹង ស្រុកទីក្រឹម ខេត្តកំពត ដើម្បី  
ធ្វើសង្គមប្រជាជាតិក្នុងក្រសារកម្ពស់ ដលិតអំបិលទៅសិក្សាយករណី។

### - វិធីសាង្តែក្នុងការកំណត់ពេលករកម្ម

សៀវភៅក្រសារ និងការអត្ថសញ្ញាបណ្តាល តីជាខ្សែករណីយោងសំខាន់របស់សហគមនីអ្នកជលិតអំបិល នៃខេត្ត  
កំពត និងកំពង់ចំណែក ក្នុងការប្រើប្រាស់និស់យកកម្មករឱ្យចូលបារើបារាយ ហើយសម្រាប់អ្នកដែលមិនមានសៀវភៅក្រសារ ឬ  
ការអត្ថសញ្ញាបណ្តាល កម្ពស់ត្រូវតែទៅសុំការបញ្ចក់ពីអាជ្ញាធរតំបន់ជាមុនសិនទីបែ សហគមនី អ្នកជលិតអំបិលនៃខេត្ត  
កំពត និងកំពង់ចំណែក អាជសប្រជាជនុលពួកគាត់ឱ្យចូលធ្វើការបាន ។ ផ្ទុយទៅវិញ កម្ពស់កសិក្សានដលិតអំបិលភាគត្រួតពិនិត្យ  
នៅក្នុងសហគមនី កសិក្សានដលិតអំបិល ប្រឡងក្នុងដែលនៅជិតកសិក្សាន ដែលធ្វើឱ្យមាស់កសិក្សានស្អាល់ពួកគេច្បាស់  
ដូចនេះវាទើឱ្យមានភាពងាយស្មែលក្នុងការអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេចូលបារើបារាយ។ សម្រាប់អ្នកដែលធ្វើចំណាកស្រុកពី  
ស្រុក បុខេត្តដែល ពួកគេត្រូវតែបង្ហាញសៀវភៅក្រសារទៅ សហគមនីអ្នកជលិតអំបិលនៃខេត្តកំពត និងកំពង់ចំណែក មុនពេល  
ពួកគេត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យចូលបារើបារាយ។ កម្ពស់ និងក្រសារនិមួយៗត្រូវបានបាយយាទ់ ក្នុងការប្រើប្រាស់ក្នុងទាំង  
របស់ពួកគេនៅក្នុងនិស់យដលិតអំបិល ហើយត្រូវបញ្ជូនកូនទៅរបស់ពួកគេទៅសាធារក្រោះ ឬ មជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសហ-  
គមនី បើមិនដូចមេទេ ពួកគេនឹងត្រូវបានពិនិយោយសហគមនីអ្នកជលិតអំបិលនៃខេត្ត កំពត និងកំពង់ចំណែក បុរាណត្រូវ  
បញ្ចប់ពួកគេពីការងារ។

### ២.២.១ ជំហានទី ៦ : ការឈុបចំបាត់ពេលកម្មកម្មរិបណ្តាញអ្នកជនតំណែង<sup>៩</sup>

ការធ្វើយកបាននិងការចេញផ្សាយអំពីពីមានភាសាយ៍:  
យោងតាមច្បាប់អាជីវកម្មទាំងឡាយ ត្រូវមានទំនួលខុស  
ត្រូវលើការដួលបុគ្គលិក និងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួន ។  
ពួកគេមិនមានទំនួលខុសត្រូវលើការងារអ្នកជនទែ មានតើ  
អាជីវកម្មធ្វើនៅឡើងទេបានប្រើប្រាស់ពេលកម្មកម្ម ដែរប្រ  
ចាំ ។ ផ្ទុយទៅវិញ អាជីវកម្មត្រូវធ្វារភាប់តាតា ដោយ  
បណ្តាញអ្នកជនតំណែង និងអាជីវកម្មណានែលស្ថិតនៅត្រូវកំ  
ក្រោមគេនៃបណ្តាញអ្នកជនតំណែង មាននឹងយក អ្នកដែល



<sup>៩</sup> បណ្តាញអ្នកជនតំណែង: បណ្តាញអ្នកជនតំណែងមួយរូមមានភាគពីពាក់ព័ន្ធដារចំនួន ទាំងដោយជាល់ បុដ្ឋាយប្រយោល ដើម្បីបំពេញតម្រូវ  
ការរបស់អតិថិជន ។ បណ្តាញអ្នកជនតំណែង មិនត្រានតែមានអ្នកជលិត និងអ្នកជនតំណែងនៅមេទេ ប៉ុន្តែវាក៏មានអ្នកជនពួក អ្នកស្ថិតនិង  
អ្នកលក់រាយ និងអតិថិជនជាល់ ។

នៅក្នុងនីមួយៗបានពារការប្រជុំនិងរបស់ខ្លួន ដែលស្ថិតនៅផ្លូវការខាងលើនៃបណ្តាញអ្នកដ្ឋានដែលបានបង្កើតឡើង និងបានប្រើប្រាស់នូវពេលកម្ពុជាអារ ។ អ្នកទិញអនុវត្តរាជាពាណិភាគច្រើន និងទិញតែពីអ្នកដលិតណាងដែលគោរពនូវបច្ចានជាបាក់លាក់ ។ លើសពីនេះទៅឡើង តម្លៃរាយរបស់អ្នកទិញប្រចាំបានជានិងអាមេរិកដែលជាដ្ឋានជាបាក់ដែលបានបង្កើតឡើង ។

ຕາກະບເຕີ:

បណ្តាញកដីតំបន់ដែលមិនប្រើប្រាស់ពាលកម្ពុជាដូរ

- ក. ការប្រើប្រាស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីធ្វើជាអ្នកផ្តល់ផ្តល់សំវត្ថិភាព \_\_\_\_\_

ខ. ផ្តល់ជូនទៅការនាំអ្នកផ្តល់ផ្តល់អំពីតម្រូវការរបស់អ្នក \_\_\_\_\_

គ. សរសេរលក្ខខណ្ឌនានោះក្នុងកិច្ចសន្យា \_\_\_\_\_

ឃ. ទាមទួរយុទ្ធសាស្ត្រិតបញ្ហាកំពើគុណភាព ISO \_\_\_\_\_

ង. ត្រួតពិនិត្យអ្នកផ្តល់ផ្តល់សំវត្ថិភាព \_\_\_\_\_

៥. សហការត្រាងាយអ្នកផ្តល់ផ្តល់ដើម្បីលើកកម្មសំលក្ខខណ្ឌនា \_\_\_\_\_

៦. ផ្តល់នូវការបញ្ហាកំអំពីការបាយក្រាមប្រាមជាកំលាក់នានា \_\_\_\_\_

៧. ដែលបានប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាបាយក្រាមយុទ្ធសាស្ត្រិតផ្តល់ដែលមិនគោរពតាមលក្ខណិកការងារ \_\_\_\_\_

៨. ធ្វើមធ្លាការការផលិតដោយខ្លួនឯង \_\_\_\_\_

បណ្តុះបណ្តុះក្នុងព័ត៌មានលក្ខណៈពិចារណាក្នុងការត្រួតពិនិត្យ អ្នកបញ្ជាចិញ ដលិតជាលសម្រេច និងជាតុំល មានការលំបាក និងត្រូវចំណាយអស់ប្រើប្រាស់ដើម្បីធានាយុទ្ធទានថា អ្នកដ្ឋានតែងចាំងអស់ដែលនៅក្នុងបណ្តាញនៃវីរាងពាមកិច្ចប្រម ព្រំងសិតិលកម្មកុមារ និងស្អែងជារដ្ឋូង។ ទើនឹងនេះពិតជាចាំបាច់ណាស់នៅពេលដែលអ្នកដ្ឋានតែងចាំងមានចំនួនប្រើប្រាស់ (ឧទាហរណ៍ វិស័យការតែងដោរ និងកសិកម្ម) និងនៅពេលដែលបណ្តាញអ្នកដ្ឋានតែងចាំងដែរ។ អ្នកបញ្ជាចិញអនុជាតិ និងក្នុងស្ថុក ធនាគាររំបែកដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងការផលិតទំនួរដែលពួកគេលក់។ ហើយក្នុងស្ថុជាស្ថុជាក្នុងការប្រើប្រាស់ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការផលិតទំនួរដែលពួកគេលក់។



បុអ្នកអាជិជ្ជការទំនងដាមួយនឹងពាណិជ្ជកម្ម បុសមាតមតាមវិស័យនាយក ឬ បញ្ចាន់ការត្រួតពិនិត្យនេះនឹងត្រូវបកប្រាស់ដោយលម្អិតជាបន្ទីរឡើងទៅទៀតនៅក្នុងជំហានទី ៨ ។



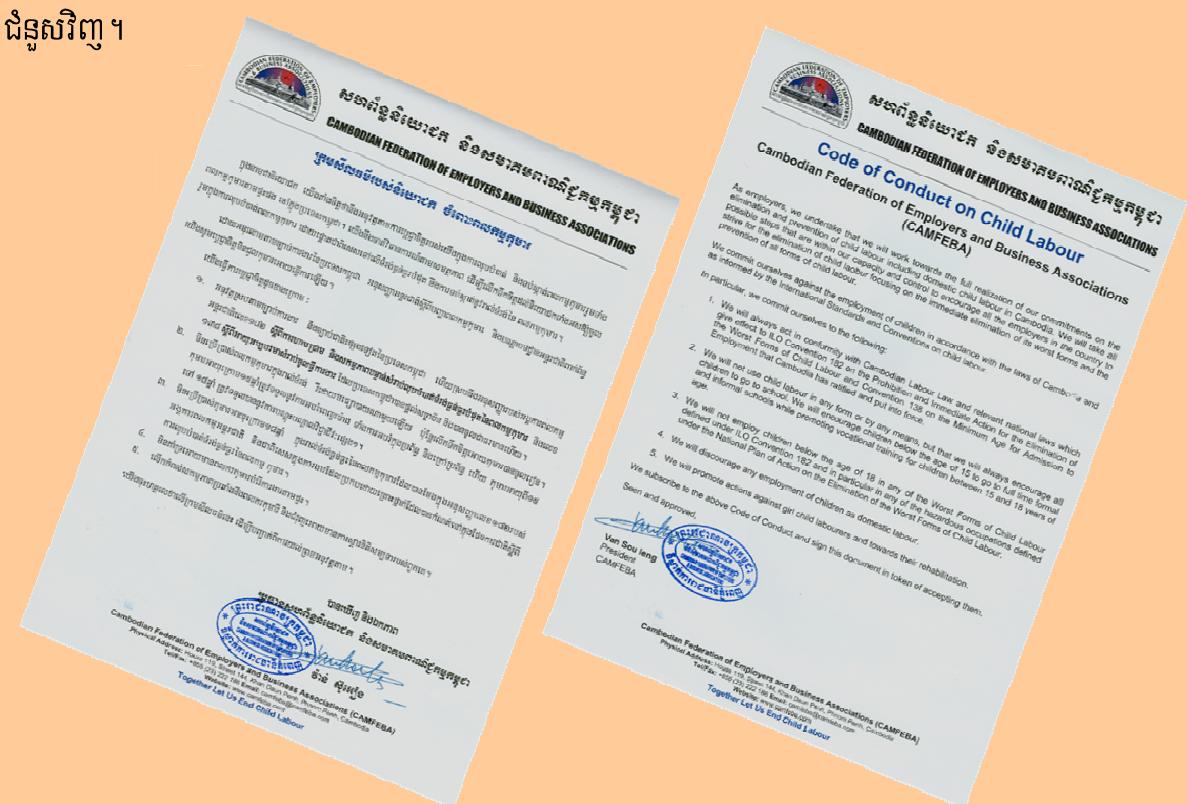
### ២.២.៣ ដំហានទី ៧: ការប្រើប្រាស់ក្រមសិលផឺ

ក្រុងការរំពើសវិសបុគ្គលិកដែលមានគុណសម្រាត្តិត្រប់ត្រានៅ និងមានចំណងចំណូលចិត្តក្នុងការធ្វើការ ។ សហគ្រាល់ត្រួចដែលមិនសំខែះលើការចាប់យកទីផ្សារអន្តរជាតិ ប្រព័លជាសម្រាប់ក្រុងក្រុងការធ្វើការ បើនេះពួកគេមានគោលការណ៍ក្នុងការប្រាស់ការងារកុមារ ដោយមិនមានជាពាណកសារសំណែរ និងមាននឹត្តិធិត្រក្រោងការក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហា ប្រសិនបើនិយាយដីត្រូវបានរកយើត្រូចមិនទាន់ត្រប់អាយុ ។ ក្រុងសិលជមិដែលដោះស្រាយបញ្ហាពលកម្មកុមារ បំពេញនូវគោលដៅពីរ៖ មួយសម្រាប់ផ្ទៀកខាងក្រុង និងមួយសម្រាប់ផ្ទៀកខាងក្រោម ។

## ករណីសិក្សាឌី៖

### ក្រុងសិលជមិរបស់និយាយដីក្នុងការប្រាស់ការងារកុម្ភកុមារ

សហព័ន្ធនិយាយដី និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកុម្ភជាប់ ហេតុការតែងតាំ CAMFEBA បានចែងក្រោងក្រុងសិលជមិសម្រាប់សមាជិករបស់ខ្លួនដែលជានិយាយដីនៅក្នុងប្រទេសកម្មជាតិ ក្នុងការប្រយុទ្ធប្រាស់និងការប្រើប្រាស់ពលកម្ម កុមារនៅកំនែនធ្វើការ ។ ក្រុងសិលជមិនេះត្រូវបានធ្វើឡើងភាសាអ៊ូរ និងអង់គ្លេស ហើយត្រូវបានចែកចាយយ៉ាងខ្ពស់ខ្ពស់ឡាយទៅដែលសមាជិករបស់ខ្លួន ដើម្បីបង្ហាញពីការប្រើបង្ហាញថ្មីនិយាយដីក្នុងការប្រយុទ្ធប្រាស់ពលកម្មកុម្ភកុមារ ហើយនឹងផែនទំនាក់ទំនាក់តីដែលពាក់ព័ន្ធដែឡែតំបន់ក្រោលឱ្យអនុសញ្ញាបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ លើខ ១៨ ស្តីពីការបាយក្រាយ និងសកម្មភាពបន្ទាន់សម្រាប់លុបបំបាត់ទៅម្រោងផ្លូវរបំផុតនៃពលកម្មកុម្ភកុមារ និងអនុសញ្ញាលើខ ១៣ ស្តីពី អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការចូលធ្វើការងារនៅក្នុងប្រទេសកម្មជាតិ ក្នុងការផ្តល់សង្គមនិងជាក់ឱ្យអនុវត្តជាដៃរាមាន ។ នៅក្នុងក្រុងសិលជមិនេះដែរ កំបានបញ្ជាក់ខ្លួនការសន្យាបស់និយាយដី ក្នុងការមិនដូលបុគ្គលិកដែលមិនទាន់ត្រប់អាយុឱ្យធ្វើការ ក្នុងខណៈដែលដែលពួកគេ ធ្វើការលើកទីកចិត្តកុមារឱ្យចូលសាងរោះនិងសរិច្ឆ័យ ។



- **គោលបំណងដើម្បីក្នុងរបស់អង្គភាព:** ក្រមសិលផិតដែលសរសេរបានលួយធ្វើឱ្យចែកថា និងអ្នកត្រប់គ្រងជាន់ខ្លស់អាជីវកម្ម ពីកម្រិតនៃការយកចិត្តទុកដាក់លើបញ្ហាពលកម្មកូម្មារ និងបង្កើតនូវគោលនយោបាយ ដែលទាក់ទងនឹងបញ្ហានេះបានលូ។ តាមរយៈក្រមសិលផិតនេះ និយោជកទាំងអស់ ជាតិសេសអ្នកដែលការងារនេះក្រោមត្រួសពិសេសបុគ្គលិក ត្រូវបានពន្លឺរល៉ែ និងរលិកអំពីគោលនយោបាយស្ថិតិបញ្ហាពលកម្មកូម្មារ នូវវិធីត្រួតពិនិត្យដើម្បីការដែលបានបុគ្គលិក និងដំបានដែលត្រូវដែកបញ្ចូនកូម្មារពីការងារ ឬ កម្មករដែលមានវិះយក្សោះដែលមានលក្ខខណ្ឌការងារប្រកបដោយភាពគ្រោះថ្វាក់។ ក្រមសិលផិតកាត់បន្ថយការយល់ច្រល់ និងងាយស្រួលកត់សំគាល់លើកំហុសផ្សេងទៀត។
  - **គោលបំណងសម្រាប់មជ្ឈមណ្ឌនាគារក្រោះ:** តាមរយៈទស្សនិវិស័យរបស់មជ្ឈមណ្ឌនាគារក្រោះ ក្រមសិលផិតធ្វើឱ្យអាណីវកម្មមួយអាមេរិកចិត្តបញ្ចប់អ្នកដែឡា អាណីវកម្មរបស់ខ្លួនមិនប្រើប្រាស់ពលកម្មកូម្មារនេះទេ ជាតិសេសវាតិតជាមានសារ៖ សំខាន់ៗណាស់នៅពេលអាណីវកម្មចង់ទាក់ទងអតិថិជនទី១ ប្រអ្នកបញ្ហាឆ្នោះដែលគោរពតាមបទដែនពលកម្មអនុរាជាទិ។

**កម្រិតនៃភាពដែលអាចធ្វើទុកចិត្តបាន:** ទោសជាយ៉ាងណាក់ដោយ វាជាការពិតដែលថា ការចងក្រោងក្រមសិលជមិ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តន៍វក្រមនោះដោយខ្លួនឯង ប្រហែលជាថ្មីនៃភាពទុកចិត្តបានតិចតុច សម្រាប់អ្នកបញ្ជាផី និងអ្នកខាងក្រោម នៅពេលវាបញ្ចក់ចោសហគ្រាសបានយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបញ្ហានោះ ហើយនិងបានរៀបចំគោលនយោបាយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ យ៉ាងណាមិត្តវាមិនអាចធានាទាន់ ក្រមសិលជមិនេះនឹងធ្វើបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនោះទេ កសុតាន ដែលអាចបញ្ចក់ការនៃតែប្រសិរដាងនេះ គឺប្រហែលជាទាមទារឱ្យមានការគាំទ្រលើប្រព័ន្ធឌ្ឋានពិនិត្យលើក្រមសិលជមិ ដែលទាំងទី និងបកស្រាយសុដ្ឋម្មានជាបញ្ហាដែលការរត្តពិនិត្យ និងបញ្ហាដែលទាក់ទងផ្លូវការឡើងទេ។

ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទៅលើក្រមសិលជមិ – តាមរយៈសំណារ និងសកម្មភាព ក្រមសិលជមិគឺស្ថិដ្ឋាមួយដែលត្រូវអនុវត្តតាម ក្រមសិលជមិនឹងមិនមានតម្លៃខ្លះទេ ប្រសិនបើវាមិនត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ធម្មោយទៅនីរាងនឹងធ្វើឱ្យស្ថានការណីការនៃពេកក្រកំថែមឡើង ពីព្រះរាជធ្វើឱ្យក្រមបុន្ណែលទៅបានកំងងជាមានការលាងកំបាំងការពិតណាមួយ អង្គការក្រោរដ្ឋាភិបាល និងជាតិធម៌ប្រព័ន្ធដូរូច្សារជាយ អាជធ្វើឱ្យក្រមបុន្ណែលខ្លួនកែវិញយ៉ាងបាន ដោយការបង្ហាញពីភាពខសការវាងក្រមសិលជមិ និងការអនុវត្តដាក់ស្ថិដ្ឋាមួយ។

**២.២.៤ ជំហានទី ៤ : ការធ្វើសវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ និងការចេញពិរាបនបត្រ**

ការចេញរឿងបន្ទាន់ និងការបង្ហាញរឿងដោយផលិតផលកម្ពុជា និងអគ្គិភ័យ៖ ដើម្បីធានាថាអាមេរិកម្ចាស់ បុរីអង្គត់ផ្លូវ មិនបៀប្រាស់ពលកម្ពុជាមាន ដូចនេះវិធីសាស្ត្រកុងការវាយតម្លៃអាមេរិកត្រូវបានបង្កើត។ ការវាយតម្លៃទំនួយ ជាទូទៅ សំដែលឱការធ្វើសវនកម្មសង្គម។ ការវាយតម្លៃលើជាមួយ ដែលធ្វើឡើងដែលទាំងត្រូវបានចាត់ទុកជាដាការត្រួតពិនិត្យ។ ការធ្វើសវនកម្ចាស់ និងការត្រួតពិនិត្យ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្លូវក្នុងក្រុមហ៊ុន ប្រជាមួយភ្នាក់នារខាងក្រោម ហើយយុទ្ធសាស្ត្រ ដៃរីថ្ងៃទេរីត្រូវបានរំបាប់លម្អិតបន្ទូលទៅផ្លូវការខាងក្រោម។ ការត្រួតពិនិត្យអាមេរិកត្រូវបានធ្វើឡើងដោយរៀងរាល់ ២ សម្បាប់ម៉ោង ១៦៧៨ ហើយពេលណាមួយសម្រាប់ ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយសហគ្រាល់។

ប្រភេទនៃការត្រួតពិនិត្យមួយអំពី យុទ្ធសាស្ត្រមួយចំនួនបានបង្កើតឡើងដើម្បីបង្កើនវាគាតទុកចិត្តលើការត្រួតពិនិត្យ។ យុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់មួយគឺ អនុញ្ញាតឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យត្រូវបានដោយភាគីទីបី ដែលមិនមែនជាសហគ្រាល់ ប៉ុណ្ណោះ បញ្ចានទិញ។ ក្រុមហ៊ុនខ្លះបើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ ដើម្បី និងដំណឹកការក្រោមពិនិត្យខាងក្រោម ដែលធ្វើឡើងដោយ អនុភាពខាងក្រោមដែលអាមេរិកចិត្តបាន។ ប្រភេទដោយនេះគាត់នៅក្នុងការរាយការណ៍ប្រព័ន្ធដែលបង្ហាញថាទីប្រជាធិបតេយ្យ

- **ការត្រួតពិនិត្យផែកដែន:** ដូចដែលឈ្មោះរបស់វាទានបញ្ចាក់ស្រាប់ការត្រួតពិនិត្យផែកដែនគឺជាប្រព័ន្ធដែលសហគ្រាល់ធ្វើការត្រួតពិនិត្យខ្លួនឯង។ វាក៏ត្រូវបានពេត្តាល់ដឹងដើម្បីជាការត្រួតពិនិត្យភាពទីមួយ។ វាតិជាផិស្សន៍ដែលងាយស្រួលជាងគេក្នុងការត្រូវបានបញ្ជាក់។ បើទេនវាប្រកបលួចខ្លួនភាពដែលអាចទូកចិត្តបាន។ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានលក្ខណៈដំណឹងនៅទៅមានរាយក្រំប្រាប់គ្រប់គ្រង បុំនេះវាប្រកបលួចខ្លួនភាពដែលអាចទូកចិត្តបាន។ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានលក្ខណៈដំណឹងនៅទៅមានរាយក្រំប្រាប់គ្រប់គ្រង បុំនេះវាប្រកបលួចខ្លួនភាពដែលអាចទូកចិត្តបាន។ ក្នុងការត្រួតពិនិត្យផែកដែនគឺជាប្រព័ន្ធដែលសហគ្រាល់ការពារតាមគោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្ថិតិ ពលកម្មកុមារ។
  - **ការត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នកទិញ:** វិធីទីពីរ ត្រូវបានឱ្យឈ្មោះថាគារត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នកទិញ ប្រភាគទីពីរ វាសំដោលឱ្យដើរដែលអ្នកបញ្ចាញទិញត្រួតពិនិត្យអ្នកផ្តល់ផែកដែនខ្លួន។ វាត្រូវបានធ្វើឡើងដោយអ្នកបញ្ចាញទិញអនុវត្តដោយដែលមានទំនាក់ទំនាមជាមួយអ្នកផ្តល់ផែកទៅ និងដោយអ្នកផ្តល់ផែកដែលស្រួលបានប្រព័ន្ធដែលមានទំនាក់ទំនាមជំនួយ។
  - **ការត្រួតពិនិត្យខាងក្រោម:** ជាមួយការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យខាងក្រោម សហគ្រាល់មួយចុះកិច្ចសន្យា ជាមួយក្រុមហ៊ុន ប្រអន្តភាពមួយ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យមិនមែនកំន្លែងការងាររបស់ខ្លួន បុជាទ្វេទេ ពិនិត្យមិនមែនកំន្លែងការងាររបស់អ្នកផ្តល់ផែកដែនខ្លួន។ នេះជាមួយការណើការត្រួតពិនិត្យភាពទីបី ក៏បើទេនដោយសារក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវបានគេត្រួតពិនិត្យបង្កែងផ្នែកការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីការនេះនៅតែខ្លួនភាពដៃឡើងទីតួនាទី ដូចដែលបានការពារតាមរាយការណ៍បានបង្កែងផ្នែកការងាររបស់គេ។

- ការត្រួតពិនិត្យរាយការងារ** : ការត្រួតពិនិត្យរាយការងារមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រាំខែលនឹងការត្រួតពិនិត្យខាងក្រោម ដើម្បីលើកដែលតែងដោរទៅការត្រួតពិនិត្យមិនត្រូវបានរៀបចំ បុបង់ផ្ទៃដោយសហគ្រាស សមាគមណាតិជ្ជកម្ម បុអន្តការក្រោរដ្ឋាកិតាលអាចចាប់យក និងអនុវត្តនូវការត្រួតពិនិត្យដោយខ្ពស់ ឬ ធ្វើក្រោមហិរញ្ញមួយ បុកនឹងដែទេទៀតអនុវត្តការងារនេះ ការដែលសហគ្រាសមិនចំណាយលើសកម្មភាពទៅដំឡើង មានន័យថាលទ្ធផលមិនលម្អិតឡើងទៅកណ្ឌមួយឡើយ ។

**សវនករដែលត្រូវបានទទួលឲ្យលើការងារ** : ក្នុងរបស់អនុរាជាតិ ទាក់ទងទៅបញ្ជាការងារបានបង្កើតនូវប្រព័ន្ធ ក្នុងការធ្វើសវនកមិនការត្រួតពិនិត្យ នៅក្នុងករណីនេះ អនុការដែលមិនស្មើសរកប្រាក់ចំណោះ តីត្រូវបានទទួលឲ្យការគោរពដោយក្នុងការធ្វើការរាយការដែលដែរ ។ សមាគមពលកម្មយុត្តិធម៌ (Fair Labour Association) និង អនុការគណនេយ្យភាពសង្គមអនុរាជាតិ (Social Accountability International) គឺជាមុនបារណ៍នៃសវនករ ក្នុងចំណោមអនុការដែលទទួលឲ្យក្រុកចិត្ត ។

### ការធ្វើការរាយការដែលត្រូវបានទទួលឲ្យការងារ

ដោយមិនគឺទេដែលត្រូវបានធ្វើសវនករដែលត្រូវបានបង្កើតនូវប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយទៅតាមរយៈបញ្ហាសំខាន់ៗមួយចំនួន ។ បញ្ហាសំខាន់ៗទាំងនេះរួមមាន : ភាពលំបាកក្នុងការបញ្ចាក់នូវរាយការបស់កុមារ ការពេងហន៍ឯកសារ និងការដកកុមារចេញពីកន្លែងការងារនៅពេលមានការចុះត្រួតពិនិត្យ ។ អ្នកដ្ឋានដែលបង្កើតនូវវិធីសាល្យសម្រាប់បន្ថែមក្របស់សវនករ ដោយលាក់បំពុំកុមារ បូបនឹងកុមារពីការធ្វើការនៅក្នុងដំឡើងទៅក្នុងការងារ កំនែងដលិតក្នុងស្ថុកវិញ ។ បញ្ហាជាមុននេះវាទេត្រូវបានដោះស្រាយដោយការចុះពិនិត្យដោយមិនជូនជីវិះជាមុន និងការចុះទៅត្រួតពិនិត្យនៅត្រប់កន្លែងការងាររបស់សហគ្រាស ។ វិធានការដែលត្រូវបានបង្កើតនូវកម្មសហគ្រាសមួយរួមមាន៖

- ពិនិត្យមិលឡើងវិញនូវករណីរាយការដែលទាក់ទង ដូចជាគាលនយោបាយរបស់សហគ្រាស ឯកសារបញ្ចាក់ពីរាយការបស់នឹងបានដោរទេ ។
- ការសម្រាលជាមួយថ្មាក់គ្រប់គ្រង និងកម្មករ ហើយពេលខ្លះទៀតអាចធ្វើជាមួយភាគីដែលជាតាមដែរ អនុការក្រោដ្ឋាកិតាល និងអ្នកតំណាងសហគមន៍ ។
- ការចុះពិនិត្យនៅការដ្ឋានផ្ទាល់ (ដោយឱ្យដឹងជាមុន និងដោយចុះភាមទិន្នន័យឱ្យដឹងជាមុន) ។

ଶ୍ରୀମତୀ ଗୁଣାଲୀ

មគ្គទេសក៍ទី ៣: តួនាទីរបស់សមាគមនិយាជកក្នុងការប្រព័ន្ធនឹងពលកម្មកូម្មរ

សមាគមនិយោជក គិដាកាតីមួយក្នុងចំណោមភាគីសំខាន់ទាំងឡាសម្រេចបានបានការពាល់កម្មអនុវត្តន៍ ដែលធានាទីរទេរទៀត គិរដាកិបាល និងសហគិត និយោជកបានដើរត្បូនាថីយ៉ាងសំខាន់នៅលើពិភពលោក ក្នុងការកែវិនគរមានិយោជក ដើម្បីប្រឆាំងនឹងពាល់កម្មកុមារ ហើយជាពិសេសក្នុងការលើកយកបញ្ហាបាលកម្មកុមារចូលមកជួយដ្ឋាន ក្នុងកំឡើងការងារ និយោជកក៏ដាក់អ្នកជាកំបញ្ហាបាលកម្មពេកមានជាបញ្ហាសំខាន់នៅក្នុងរបៀបវារៈបស់ពួកគេ ។

និយោជកកំពុងមិនអាចដួយឱ្យប្រទេសយើង អាចលុបបំបាត់ពលកម្មកូមារទាំងស្រុងបានទេទេ ហើយតូចចេញនេះ ការសហការគាំទ្រពីរដ្ឋាកិបាលកម្ពុជា សមាគមនិយោជក អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដែក្បីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ អាជ្ញាធរៈស្រាយបញ្ហានេះបាន ។

សហគ្រាសនឹមួយទេ មានចន្ទូលខុសត្រូវក្នុងការគោរពថ្មាប់ទាក់ទងការដូលកុមារ។ ផ្លូវក្រិះ សហគ្រាសប្រជែលមិនបានដឹងអំពីពីមានលម្អិតរបស់ថ្មាប់នេះទេ ឧទាហរណ៍ ពួកគេប្រជែលជាមិនបានដឹងអំពីអាយុអប្បបរមាក្នុងការប្រើការងារ បុច្ចាត់ការងាររូបាលត្រូវបានកំនត់យ៉ាងដូចមេដូច ។ ពួកគេកំប្រជែលជាមិនបានដឹងពីអ្នកដែលបង្ហាញមានទម្រង់គ្រោះឆ្នាំការងារ ប្រទម្រង់ផ្លូវនៃពាលកម្ពុជារ។ នៅក្នុងប្រទេសជាថ្វីន មេដូចយើនសំណូរទាំងនេះមានចំណែក្នុងថ្មាប់ជាតិ ។ លើសពីនេះទៅឡើតសហគ្រាសប្រជែលមិនដឹងថាគ្នុងក្រុវេជ្ជាជាមេដូចមេចំពោះពាលករកុមារដែលពួកគេកំពុងដូល ។ តើពួកគេគ្នាដែលពួរបំភាគរដូលពាលករកុមារទាំងនេះដោរបុទេ? តើពួកគេគ្នាដែលពួរបំពាក់យាមឱ្យកុមារទាំងនេះទៅសាងរាយវិនុទេ? តើអ្នករាយការណីដែលអាចដូចមេពួកគេទាក់ទងនឹងបញ្ហានំនេះបាន? សម្រាប់សំណូរទាំងនេះ និងសំណូររដ្ឋុងឡើត សមាគមនិយាធភកប្រជែលជាមាត្រដូលនូវមេដូចយើន ប្រជែលជាមាត្រដឹងថាគ្នុងក្រុវេជ្ជាជាមេដូចមេចំពោះពាលករកុមារដែលពួកគេកំពុងដូល ។

ករណិតក្នុងទីផែន

សហព័ន្ធឌីយោធក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា ហេតកាត់ថា CAMFEBA បានសហប្រតិបត្តិការជាមួយ និយោធក សហដី រដ្ឋាភិបាល – ជាពិសេសជាមួយនឹងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាចីវេះ និង បណ្តាក្រសួង ពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត និងអនុការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដូចជា អង្គការពលកម្មអនុរដ្ឋាធិជំលអនុវត្តលើកម្មវិធីលូបបំបាត់ ពលកម្មកុមារ (ILO IPEC) ត្រូវការលូបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅត្រូវប្រឡែស ក៏ដូចជា ដើម្បីជួយការប្រជាធិបតេយ្យ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ត្រូវការលូបបំបាត់ពលកម្មកុមារពី ១០.៦% នៅឆ្នាំ ២០១០ មកត្រីម ៨% នៅឆ្នាំ ២០១៥។



ក្នុងនាមជាសមាគមនិយោជក ពួកគេមានតូនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការបញ្ចុះបញ្ចាលឱ្យមានការឲ្យបង្កើតឡាត់ពលកម្មកុមារប្រកបដោយមានប្រសិទ្ធភាព ។ ដើម្បីធ្វើបែបនេះបាន ពួកគេអាចពិភាក្សាថ្មីថ្មីនៃការងារបាន នៅក្នុងការឲ្យបង្កើតឡាត់បញ្ចាល់ពលកម្មកុមារ ។ លើសពីនេះទៅទំនួរដើម្បីធ្វើការបញ្ចុះបញ្ចាល់ភាគីដែលទេរស៊ីត សមាគម និយោជកអាចលើកទីកច្ចូនិត្តសមាជិករបស់ខ្លួនដែលមានការណោះស្រាយ ឱ្យធ្វើអ្នកដែលជាការព្រឹមព្រៀវ និងបញ្ចប់ការដូលពលករកុមារ ។ ពួកគេក៏អាចលើកទីកច្ចូនិត្តសមាជិករបស់ខ្លួនឱ្យយល់ការតែង្វាស់អំពីគោលនយោបាយនៃការដូលកម្មករ/និយោជករបស់អ្នកដូតផ្លូវពួកគេ ជាពីស់ន឴ងក្នុងពីរបន្ទាន់នៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចមិនវេរយៈ ។

- “ជំរឿសបិនេសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្ត”: មានវិធីសាស្ត្របិនេសមាតមនិយោជកអាជអនុវត្តតាមបាន ។ ស្ថាប័នមួយអាជធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការអនុវត្តតាមសកម្មភាពទាំងបី ហើយបញ្ចូលវាទៅក្នុងដែនការវិនេសមាបារណា កម្មឃុឡូសាស្ត្ររមមួយ ។ ជូយទេរិញ សមាតមនិយោជកប្រាំបាលសម្រេចចិត្តយកជំរឿសតែពីរ បូយកជំរឿសពីរនៅពេលបច្ចុប្បន្ន និងយកមួយទៀតនៅពេលអនាគត ។ ជំរឿសទាំងបីនេះរម្យមាន៖

៩. ផ្លូវព័ត៌មាននិងពាក្យរំណោនា៖ វាតិជាជនប្រើសភាគតិចដែលសមាគមនិយោជកអាចយកមកអនុវត្តក្នុងកម្រិតជាកំណត់មួយ ទេសជាយ៉ាងណាកំដោយ ព័ត៌មាននិងពាក្យរំណោនាដែលអនុភាពផ្តល់ឱ្យ អាចមានព័ម្រិយ៉ាងខ្សោះសម្រាប់សមាជិករបស់ខ្ពស់ ជាពិសេសសម្រាប់សហគ្រាល់ដែលខ្លះចំណោះដឹងមួលដានស្តីអំពីបញ្ហានេះ និងសម្រាប់ពាក្យដែលពាក្យត្រូវត្រួតពាក្យ។

២. ការសម្រេចបញ្ជីកកម្មសំរាយលំដើង: រាបពុលត្ននាទីបែបបុរាណនៃការទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋភីបាល និងសហគ្រីម លើបញ្ហាពលកម្មសំខាន់ៗ ដោយរូមចាំងមានការអនុវត្តលើសកម្មភាព លើកកម្មសំរាយលំដើងឱ្យបានការណ៍តែប្រើប្រាស់ជាមួន។ ផ្នែកនៃយុទ្ធសាស្ត្រនេះគឺ សមាគមនិយោជកអាជីវិតគណៈកម្មការដើរី ក្នុងការដោរក្រោមដែលកំណត់ឡើប្រកែទ និងចំណាំនៃពលកម្មកុមារ។ ការប្រាក់ដោរ នៅក្នុងការដោរក្រោមដែលកំណត់ឡើប្រកែទ និងចំណាំនៃពលកម្មកុមារ និងកម្មវិធីបែបណាត់ និងសម្រាប់ការលើកកម្មសំរាយលំដើងសាធារណៈ។ សមាគមនិយោជកអាជីវិតដើរីការ តសិមតិសិរីឱ្យបានការអប់រំមួលដាន ដោយមិនបង់ថ្វី ដែលជារិធីសាស្ត្រក្នុងការការត់បន្ថយពលកម្មកុមារ។

៣. កម្មវិធី: ជាប្រើប្រាស់ថ្មី តម្រូវឱ្យបានការចូលរួមយ៉ាងខ្សោយខ្សោយនៅក្នុងកម្មវិធីដែលសមាគមនិយោជកអនុវត្ត ដើរីដែលជាកប្បតកុមារពីពលកម្មកុមារ ដូចតាំប្រព័ន្ធឌែលឱ្យចូលបានសាធារណៈរៀនបុករដ្ឋយតាមវិធីផ្សេងៗទៀត។ ការចូលរួមនេះពីងារដែលស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ហើយសមាគមនិយោជកភាគប្រើប្រាស់និងចូលរួមដើរីការជាមួយ ក្រុមការងារក្នុងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងសាធារណៈរៀន ត្រូវកំងារ និងមានសំនួយអនុវត្តនៅក្នុងការដោរក្រោមដែលកំណត់ឡើប្រកែទ និងអង្គការដែលកំណត់ឡើប្រកែទ។

ករណីសិក្សាថី៦

ការងារដែលត្រូវបានអនុវត្តដោយដោយសហព័ន្ធឌីយោធក និងសមាគមបាយិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) ត្រូវនាមសមាគមនិយោជកក្នុងការលួបបំណើតលកម្មកុមារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា

ក្នុងនាមជាសមាគមនីយោដក CAMFEBA បានយល់ព្រមក្នុងការសហការជាមួយអង្គភាព ILO-IPEC ដើម្បី  
បង្ហាញថា តានាមជាតំណាងនីយោដកកម្ពុជា CAMFEBA និងសមាជិករបស់ខ្លួននឹងមិនធ្វើធម្មារដែលបិតទៅក្រោម  
អាយុអប្បបរមាក្នុងការបច្ចីការងារនេះទេ ។

CAMFEBA ធនធានធម្មោះនឹងចូលរួមជាប្រធានក្នុងការផ្តល់បណ្តុះបណ្តាលពេលកម្ពុជាអារ តាមរយៈវត្ថុមាន និងតម្លៃរបស់ខ្លួននៅក្នុងចំណោមសហគមនិយោជកនៅក្នុងប្រទេស ។ ជាការពិតដែលចានិយោជកដែលជាសមាជិករបស់ CAMFEBA មិនប្រើប្រាស់ពេលកម្ពុជាអារ បើទៀតតាមរយៈសមាគម នានាដែលជាសមាជិករបស់ CAMFEBA អាចដើរក្នុងសកម្មភាពក្នុងការលើកកម្ពុសការយល់ដឹងស្ថិតិការប្រឆាំងពេលកម្ពុជាអារ នៅតាមវិស័យរៀងទីនូវដែលភាពជំនួយពេលពេលបានយ៉ាងទូលំទូលាយ ។

### ៩. ការផ្តល់នូវគិតបណ្តុះបណ្តាលដីនទេ សមាជិករបស់ CAMFEBA

ទន្លេមនីងនេះ CAMFEBA ក៏ត្រូវពារដើរសមត្ថភាពរបស់ខ្លួន ក្នុងនាមជាសមាគមនិយោជកដើម្បីចូលរួមតាំង ដល់ការខិតខំប្រើប្រាស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅក្រោមរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ដោយបានបង្កើតរំពឹងបណ្តុះបណ្តាលជារដ្ឋិនសិទ្ធិបញ្ហាពលកម្មក្នុងមានទៅកាន់សមាជិករបស់ខ្លួនដែលប្រធានបទទាំងនេះ រូមមាន ទំនួលខុស

ត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្ថិតិបញ្ញាពលកម្មកុមារ  
ការធ្វើចំណាកដ្ឋាកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ដើម្បីការ  
ងារសម្រេចបសម្រាប់មនុស្សពេញវិះយ ទេសចរណ៍  
ដែលត្រានការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ និងការដឹងជាង  
កេងប្រើបញ្ជីវគ្គចេកលើកុមារ (CSEC) កើដូចជា  
ដែនការសកម្មភាពជាតិរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ។ និងការ  
គោលដៅក្រោមរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ។ និងការ  
បណ្តាលកើតឡើលំអំពិច្ចាប់ការងារ គោលនយោបាយ  
ប្រកាស ដូចជា អនុសញ្ញាលេខ ៣៣៨ និង ១៨២  
ការកាត់បន្ទូយពលកម្មកុមារមកត្រីម ៥% នៅថ្ងៃ  
២០១៦។



## ២. ការតែងតាំងមន្ត្រីបង្កាលរបស់និយោជក

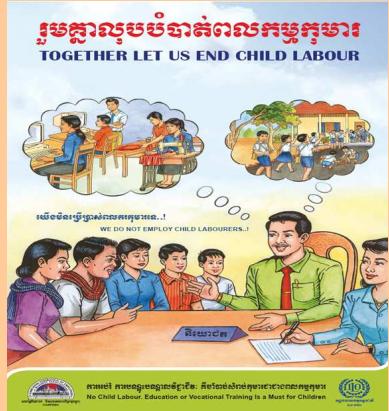
CAMFEBA ព្រៃសនិស និង  
តែងតាំងមន្ត្រីបណ្តាលរបស់និយោជកនៅ  
តាមតម្រូវការ ទាំងនេះធ្វាក់ជាតិ  
និងធ្វាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាយុទ្ធភាព  
អនុវត្តដៃរលូន និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព  
ការរបស់និយោជក ក្នុងការលួយបំបាត់  
ពលកម្មកុមារ នៅក្នុងការងារទូទៅទាំង  
ប្រទេសដោយមិនគឺតាមនោះក្នុងធ្វាក់ខេត្ត  
ប្រចាំរដ្ឋិយ ។



### ๓. การເລື່ອກຕະຫຼາດສໍາການຍົດຜິນ

### ក. ការបង្កើតនូវសម្បារ៖ក្នុងការធ្វើព្រឹត្តរឿង

CAMFEBA បានបង្កើតសំវារ៖ ដូចជាអ្នករោង ក្នុងការលួយបំបាត់ពលកម្មកុមារជាប្រើប្រាស់ ដូចជា ស្ថិកគ៌ ខិត្តប៉ណ្ណ ដៃអង្គភាសរស់រ និងក្នុងសេវាដំឡើងខ្លួន ដែលភ្លាប់សារសិរីអំពិបញ្ចាលកម្មកុមារ ជាផើម -ល - ១ សម្រារ៖ ទាំងនេះត្រូវបានបញ្ជី និងដូចជាអ្នករោងទៅកាន់ដែក្នូនកាត់ពេន្ទ និងអ្នកដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍ ក៏ដូចជាបានដាក់បង្ហាញនៅតាមទីសាធារណៈ ។



## ២. ការបង្កើតលេខាងនៃលើក្រាលសំបុត្របស់ CAMFEBA

ដើម្បីគ្រឿងពិមានស្តីពីការលួយបំបាត់ពលកម្មកូម្មារ ត្រូវបានចែកចាយឡាយ CAMFEBA បានដាក់បញ្ចបន្ទូវសារមួយទៀតនៅលើសំបុត្រផ្លូវការរបស់ខ្លួន ដែលនៅលើក្រាលសំបុត្រនេះមានភាពបន្ទូវសារមួយថា "យើងទាំងអស់គ្មានជាប្រព័ន្ធបញ្ចប់នូវបញ្ហាពលកម្មកូម្មារ"

សមាគ្ងនីយោគ ិនិសមាគមនាវិចិន្ទុកម្ម	
CAMBODIAN FEDERATION OF EMPLOYERS AND BUSINESS ASSOCIATIONS	
PROJECTS	ILO/IPEC – Youth Employment and Vocational Training Project – YEP
	ILO/IPEC – Child Labour Project – TOGETHER LET US END CHILD LABOUR
MEMBERSHIPS	ICE (International Organization of Employers)
	CAPE (Confederation of Asia Pacific Employers)
	ACE (ASEAN Confederation of Employers)
<b>ILO/IPEC – Child Labour Project</b> <b>TOGETHER LET US END CHILD LABOUR</b>	
<small>Cambodian Federation of Employers and Business Associations (CAMFEBA)            Postbox Address: 1000, Phnom Penh, Cambodia            Tel/Fax: +855 (23) 222 118; Email: camfeba@camfeba.com  <a href="http://www.camfeba.com">www.camfeba.com</a> </small>	

## ៣. ការចងក្រងនូវព្រឹត្តិបត្រសារពីមានដំលោប់ពុម្ពឡើងជាការសំខ្លះ

CAMFEBA បានចងក្រងនូវព្រឹត្តិបត្រសារពីមានដំលោប់ពុម្ពឡើងជាការសំខ្លះ និងការអន់គ្រោះ ដើម្បីចេកចាយទៅដែលដៃគុណការ បុសាទារណ៍ន អំពីពីមានសំខាន់សិទ្ធិបញ្ហាពលកម្មកុមារ និងការប្រឆាំង ចិត្តរបស់និយាជកកម្មជាក្នុងការប្រឆាំងនិងពលកម្មកុមារនៅក្នុងប្រទេស ។



## ឧបសម្ព័ន្ធ ១: ក្រមសីលជម្រើនិយាជកចំពោះពលកម្មកុមារ CAMFEBA

## ឧបសម្ព័ន្ធ ២: ក្បាលលិខិតរបស់ CAMFEBA